

Льготы работающим студентам

Отпуска

Работникам, совмещающим работу с обучением в ВУЗах, и работникам, поступающим в эти образовательные учреждения, предоставляются следующие гарантии и компенсации, если работники получают высшее образование впервые.

1) **Дополнительные отпуска** с сохранением средней заработной платы по месту работы:

а) для прохождения промежуточной аттестации:

- на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней;
- на втором курсе - 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ в сокращенные сроки);
- на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней;

б) для прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев в соответствии с учебным планом образовательной программы.

2) **Отпуск без сохранения заработной платы**:

а) работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;

б) работникам - слушателям подготовительных отделений ВУЗов для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;

в) работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета или магистратуры по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, в случаях:

- прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней;
- подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца;
- сдачи итоговых государственных экзаменов - месяц.

Иные гарантии и компенсации

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, специалитета или магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель **оплачивает проезд к месту нахождения ВУЗа и обратно.**

По желанию работников, осваивающих имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, специалитета или магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения, на период 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается **рабочая неделя, сокращенная на семь часов.**

За время освобождения от работы указанным работникам **выплачивается 50 процентов среднего заработка** по основному месту работы, но не ниже установленного МРОТ.

Важно!

Работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух ВУЗах, гарантии и компенсации предоставляются в связи с обучением только в одном из этих ВУЗов по выбору работника.