

Информация об изменениях: [Постановлением КМ РТ от 26 октября 2016 г. N 785 в наименование настоящего постановления внесены изменения](#)
[См. текст наименования в предыдущей редакции](#)

**Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан
от 22 ноября 2013 г. N 910**

"Об утверждении государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы"

Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

Информация об изменениях: [Постановлением КМ РТ от 26 октября 2016 г. N 785 в пункт 1 настоящего постановления внесены изменения](#)
[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

1. Утвердить прилагаемую [государственную программу](#) "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы" (далее - Программа).

2. Министерству финансов Республики Татарстан ежегодно при формировании бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию мероприятий [Программы](#) с учетом возможностей и в пределах средств, направляемых на эти цели из бюджета Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство юстиции Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан

И.Ш. Халиков

Информация об изменениях: [Постановлением КМ РТ от 26 октября 2016 г. N 785 в наименование настоящей Программы внесены изменения](#)
[См. текст наименования в предыдущей редакции](#)

**Государственная программа
"Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и
муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы"
(утв. [постановлением КМ РТ от 22 ноября 2013 г. N 910](#))**

Информация об изменениях: [Постановлением КМ РТ от 8 мая 2017 г. N 264 в паспорт настоящей Программы внесены изменения](#)
[См. текст паспорта в предыдущей редакции](#)

Паспорт программы

Наименование программы	Государственная программа "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы" (далее - Программа)
Государственный	Департамент государственной службы и кадров при

заказчик - координатор Программы	Президенте Республики Татарстан
Государственные заказчики Программы	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Министерство юстиции Республики Татарстан
Цели Программы	<p>1. Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан (далее - государственные органы) и органами местного самоуправления в Республике Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий.</p> <p>2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан (далее - государственная гражданская служба) и муниципальной службе в Республике Татарстан (далее - муниципальная служба)</p>
Задачи Программы	<p>1. Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.</p> <p>2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих Республики Татарстан (далее - государственные гражданские служащие) и муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее - муниципальные служащие).</p> <p>3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.</p> <p>4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе.</p> <p>5. Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.</p> <p>6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе.</p> <p>7. Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы</p>
Сроки реализации Программы	2014-2019 годы
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	<p>Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 203317,58 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2014 году - 31487,60 тыс. рублей;</p> <p>в 2015 году - 30987,08 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году - 32137,9 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году - 36385,00 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году - 37735,00 тыс. рублей;</p>

	в 2019 году - 34585,00 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Реализация Программы позволит к 2020 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить эффективность деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления. 2. Определить численность государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности государственных органов, органов местного самоуправления. 3. Создать единый кадровый резерв Республики Татарстан для замещения должностей государственной гражданской службы в государственных органах. 4. Актуализировать резерв управленческих кадров Республики Татарстан. 5. Создать систему адаптации и наставничества государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. 6. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. 7. Усовершенствовать методы оценки знаний и умений государственных гражданских служащих (кандидатов) и муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва. 8. Организовать дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих и муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Республики Татарстан. 9. Усилить мотивацию государственных гражданских служащих и муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на государственной гражданской службе и муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, ввести практику ежегодного проведения конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан". 10. Привлечь на государственную гражданскую службу и муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем заключения договоров на обучение с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы, организации практики студентов в государственных органах и органах местного самоуправления. 11. Повысить уровень доверия граждан к деятельности государственных органов и органов местного самоуправления. 12. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. 13. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по

совершенствованию кадрового обеспечения государственных органов, органов местного самоуправления.

14. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления государственной гражданской службой и муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы, электронную доску почета государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, систему единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан), Карьерный портал для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан

15. Осуществлять материальное стимулирование государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

16. Внедрить в деятельность государственных органов и органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий

I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития государства является эффективно выстроенная система государственного и муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы государственного и муниципального управления являются развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы и муниципальной службы, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы.

[Указом](#) Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года N УП-552 была утверждена [Программа](#) развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010-2013 годы, которая была успешно реализована в полном объеме.

В Республике Татарстан накоплен опыт управления государственной гражданской службой и муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих.

Подбор персонала на государственную гражданскую службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения [федерального законодательства](#), [законодательства](#) Республики Татарстан о государственной гражданской службе и муниципальной службе. Ведется систематическая работа по актуализации и совершенствованию законодательства Республики Татарстан.

Среди актов, принятых во исполнение [Программы](#) развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010-2013 годы, необходимо отметить:

[Закон](#) Республики Татарстан от 14 июля 2012 года N 55-ЗРТ "Об обязательном

государственном страховании государственных гражданских служащих Республики Татарстан";

Указ Президента Республики Татарстан от 14 апреля 2010 года N УП-237 "Об утверждении Положения о порядке размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Республики Татарстан, государственных гражданских служащих Республики Татарстан и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Республики Татарстан и предоставления этих сведений средствами массовой информации для опубликования";

ГАРАНТ: По-видимому, в тексте предыдущего абзаца допущена опечатка. Имеется в виду **Указ** Президента РТ от 19 апреля 2010 г. N УП-237

Указ Президента Республики Татарстан от 25 августа 2010 года N УП-569 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов";

Указ Президента Республики Татарстан от 30 сентября 2010 года N УП-636 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";

Указ Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года N УП-711 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, и государственными гражданскими служащими Республики Татарстан, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Татарстан требований к служебному поведению";

Указ Президента Республики Татарстан от 14 марта 2011 года N УП-127 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан";

Указ Президента Республики Татарстан от 23 марта 2011 года N УП-142 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Татарстан" и ряд других.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам служащих.

В целях обеспечения открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы и доступности общественному контролю на [официальном портале](#) Республики Татарстан размещается актуальная информация о поступлении на государственную гражданскую службу и ее прохождении, работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Функционирует единая система организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, ведется регулярная работа по внедрению новых технологий обучения, реализуется государственный заказ.

Динамичное и поступательное развитие Республики Татарстан, развитие гражданского общества, активное использование информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и социальных сетей предъявляют новые требования к организации государственного и муниципального управления и к непосредственной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих.

Государственная гражданская служба и муниципальная служба должны обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан.

Современный государственный гражданский служащий, муниципальный служащий должны результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере государственной гражданской службы и муниципальной

службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на государственной гражданской службе и муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур государственных органов и органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

3) снижение имиджа государственной гражданской службы и муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы государственной гражданской службы и муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на государственной гражданской службе и муниципальной службе, повысить результативность деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий государственных органов и органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит качественно преобразовать систему государственной гражданской службы и совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на государственной гражданской службе и муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Информация об изменениях: [Постановлением КМ РТ от 26 октября 2016 г. N 785 в раздел II настоящей Программы внесены изменения](#)
[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы. Индикаторы оценки результатов Программы

Современные государственная гражданская служба и муниципальная служба должны быть открытыми, конкурентоспособными и престижными, ориентированными на результативную деятельность государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения государственными органами и органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию государственной гражданской службы и муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федеральных законов от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", Законов Республики Татарстан от 16 января 2003 года N 3-ЗРТ "О государственной гражданской службе Республики Татарстан", Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года N 50-ЗРТ, Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года N УП-569 "О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан".

Срок реализации Программы: 2014-2019 годы.

Мероприятия, реализуемые в рамках полномочий государственного заказчика-координатора и исполнителей Программы, не требующие целевого финансирования, изложены в [приложении N 1](#) к ней.

Цели, задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов реализации Программы и объемы финансирования Программы изложены в [приложении N 2](#) к ней.

Информация об изменениях: [Постановлением КМ РТ от 8 мая 2017 г. N 264 в раздел III настоящей Программы внесены изменения](#)
[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2014-2019 годы составляет 203317,58 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году - 31487,60 тыс. рублей;

в 2015 году - 30987,08 тыс. рублей;

в 2016 году - 32137,9 тыс. рублей;

в 2017 году - 36385,00 тыс. рублей;

в 2018 году - 37735,00 тыс. рублей;

в 2019 году - 34585,00 тыс. рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год.

Информация об изменениях: [Постановлением КМ РТ от 26 октября 2016 г. N 785 в раздел IV настоящей Программы внесены изменения](#)
[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются:

структурные подразделения Аппарата Президента Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, иные государственные органы, Ассоциация "Совет муниципальных образований Республики Татарстан" (далее - Совет муниципальных образований Республики Татарстан), органы местного самоуправления, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Высшая школа государственного и муниципального управления федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" (далее - Высшая школа государственного и муниципального управления).

Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями обеспечивает координацию деятельности государственных органов, их структурных подразделений, организаций, осуществляющих меры по выполнению Программы, согласованность действий по ее реализации, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с исполнителями Программы, а также общий контроль за реализацией Программы.

Министерство юстиции Республики Татарстан обеспечивает координацию деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих меры по выполнению Программы, согласованность действий по ее реализации, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с исполнителями Программы, а также контроль за реализацией мероприятий Программы по вопросам организации муниципальной службы.

Государственные органы, являющиеся исполнителями мероприятий Программы, ежеквартально, до пятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют информацию о ходе реализации Программы в Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан.

Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет сводную аналитическую информацию о ходе реализации Программы в Совет по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан и в Министерство экономики Республики Татарстан.

Совет по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями осуществляет экспертные проверки хода выполнения Программы с привлечением специалистов государственных органов и независимых экспертов, на основании сводной аналитической информации о ходе реализации Программы с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств ежегодно уточняет целевые показатели и затраты на реализацию программных мероприятий, механизм реализации Программы, состав ее исполнителей и направляет уточненные показатели реализации Программы в Кабинет Министров Республики Татарстан.

Информация об изменениях: [Постановлением КМ РТ от 26 октября 2016 г. N 785 в раздел V настоящей Программы внесены изменения](#)
[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в [приложениях N 1](#) и [N 2](#) к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

повышение результативности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

обеспечение открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности государственной гражданской службы и муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу государственной гражданской службы и муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм государственного и муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2020 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в [приложениях N 1](#) и [N 2](#) к ней.

Информация об изменениях: [Постановлением КМ РТ от 26 октября 2016 г. N 785](#) настоящее приложение изложено в новой редакции

[См. текст приложения в предыдущей редакции](#)

**Приложение N 1
к государственной программе "Развитие
государственной гражданской службы
Республики Татарстан и муниципальной
службы в Республике Татарстан
на 2014-2019 годы"**

Мероприятия государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы" организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов

N п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выпол- нения основ- ных мероп- риятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов						
					2013 год (ба- зовый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Цель 1: "Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий"											
Задача 1: "Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности"											
1.1.1.	Проведение анализа структуры аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления	Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований"	2014 год	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов государственных органов, органов местного	-	+	-	-	-	-	-

		Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)		самоуправления и предложений по их совершенствованию								
1.1.2.	Разработка методики определения эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан	Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"	2014 год	Принятие методики определения эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-
1.1.3.	Пилотное внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих,	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Проведение эксперимента по внедрению системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских	-	+	-	-	-	-	-	-

	установление зависимости оплаты труда от принятых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих			служащих, установлению зависимости оплаты труда от принятых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих								
1.1.4.	Разработка методики расчета нормативной численности работников в государственных органах	Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении методики расчета нормативной численности работников в государственных органах	-	+	-	-	-	-	-	-
1.1.5.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на совершенствование эффективности деятельности аппаратов государственных	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на совершенствование эффективности	-	+	-	-	-	-	-	-

	органов и профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении			деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении								
1.1.6.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления	-	+	-	-	-	-	-	-

	муниципальных образований			самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований							
1.1.7.	Разработка и принятие органами местного самоуправления муниципальных программ развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период	органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию)	2014, 2017 годы	Доля органов местного самоуправления, утвердивших муниципальные программы развития муниципальной службы на дальнейший период, в общем их количестве	-	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
1.1.8.	Осуществление контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими и муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, в том	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы	2014-2016 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	4	4	4	4	-	-	-

	числе законодательства по противодействию коррупции	местного самоуправления (по согласованию)										
1.1.9.	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию), Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"	2017-20 19 годы	Наличие ежегодно актуализированных локальных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	-	-	+	+	+	
1.1.10.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-20 19 годы	Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	-	-	-	-	+	+	+	

1.1.11.	Разработка стандартов структуры органов местного самоуправления	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"	2017 год	Разработанные стандарты структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	-	-
1.1.12.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете	2018-2019 годы	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	+	+

		Министров Республики Татарстан"										
1.1.13.	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности государственной гражданской службы	государственные органы (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Внесение изменений в должностные регламенты государственных гражданских служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки	-	-	-	-	+	-	-	
1.1.14.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава	государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию),	2017-2019 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных	-	-	-	-	+	+	+	

1.2.2.	Формирование кадрового резерва на должности государственной гражданской службы	государственные органы (по согласованию)	2014-2019 годы	Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах (нарастающим итогом)	40%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1.2.3.	Формирование кадрового резерва Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)	2014 год	Включение лиц в кадровый резерв Республики Татарстан в соответствии с произведенной оценкой вероятной потребности государственных органов в претендентах для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы	-	+	-	-	-	-	-
1.2.4.	Формирование	Департамент	2014-20	Включение в	+	+	+	+	-	-	-

	резерва управленческих кадров Республики Татарстан	государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)	16 годы	резерв управленческих кадров Республики Татарстан не менее одного человека на каждую управленческую должность в государственных органах								
1.2.5.	Актуализация резерва управленческих кадров Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 год	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	-	-	-	-	-	+	-	
1.2.6.	Разработка правовой базы введения единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта, предусматривающего проведение единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской	-	+	-	-	-	-	-	

	оценку уровня развития необходимых компетенций			службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций								
1.2.7.	Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство юстиции Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-
1.2.8.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, государственные органы (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, при	-	+	-	-	-	-	-	-

	службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов			проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов							
1.2.9.	Создание электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2016 год	Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	-	+	-	-	-
1.2.10.	Формирование перечня должностей государственной	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении	-	+	-	-	-	-	-

	гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации	Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан		перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации								
1.2.11.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год	Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-	-
1.2.12.	Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	-	-	-	-	+	-	-	-
1.2.13.	Проведение мероприятий по объективному	Департамент государственной службы и кадров при	2017-2019 годы	Отчет о социально-психологическом	-	-	-	-	+	+	+	+

	анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления. Оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах	Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		климате в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления								
1.2.14.	Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей работу с кадровыми резервами, формируемыми в Республике Татарстан	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Внесенные изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы формирования кадровых резервов в Республике Татарстан	-	-	-	-	+	-	-	
1.2.15.	Формирование кадрового резерва в области управления	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики	2017-2019 годы	Наличие кадрового резерва для замещения должностей в	-	-	-	-	+	+	+	

	персоналом на государственной гражданской службе	Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)		кадровых подразделениях государственных органов								
1.2.16.	Совершенствование работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, государственные органы (по согласованию)	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	-	-	-	-	+	-	-	
1.2.17.	Организация стажировочных площадок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских	Высшая школа государственного и муниципального управления (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные	2017-2019 годы	Организация стажировок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	

1.3.2.	Проведение семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014-2019 годы	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	6	6	6	6	6	6	6
--------	--	--	----------------	---	---	---	---	---	---	---	---

Задача 4: "Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе"

1.4.1.	Совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих (рассмотрение вопросов увеличения размеров окладов за классный чин государственных гражданских служащих, ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе, премиальных выплат, введение	Министерство финансов Республики Татарстан	2016 год	Принятие нормативного правового акта о новой системе оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы	-	-	-	+	-	-	-
--------	--	--	----------	--	---	---	---	---	---	---	---

	<p>новой системы оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы, при которой оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте, и утверждение перечня должностей государственной гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда)</p>										
1.4.2.	<p>Совершенствование мер социальной защиты государственных гражданских</p>	<p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан,</p>	<p>2014 год</p>	<p>Подготовка предложений по совершенствованию мер социальной защиты</p>	-	+	-	-	-	-	-

1.4.5.	Совершенствование порядка присвоения классных чинов на государственной гражданской службе и муниципальной службе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части присвоения классных чинов на государственной гражданской службе и муниципальной службе	-	-	-	-	+	-	-
--------	--	--	----------	---	---	---	---	---	---	---	---

Задача 5: "Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов"

1.5.1.	Организация работы по приему на практику (стажировку) в государственные органы студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования	государственные органы (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014-2019 годы	Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего	30%	50%	75%	100%	100%	100%	100%
--------	---	---	----------------	---	-----	-----	-----	------	------	------	------

				образования (норматив по количеству принимаемых на практику (стажировку) студентов определяется решением Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан, количество принятых на практику (стажировку) студентов не может быть менее 3 человек ежегодно), в общем количестве государственных органов (нарастающим итогом)								
1.5.2.	Создание единого реестра независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий,	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)	2014 год	Включение лиц в единый реестр независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий,	-	+	-	-	-	-	-	-

	образуемых государственными органами			образуемых государственными органами, в количестве, необходимом для обеспечения деятельности указанных комиссий							
1.5.3.	<p>Публикация информации о деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</p>	<p>Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям "Татмедиа", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2014-2019 годы	<p>Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, развитии государственной гражданской службы и муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-</p>	4	4	4	4	15	15	15

				телекоммуникационной сети "Интернет"							
1.5.4.	Проведение семинаров, "круглых столов" для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014-2019 годы	Количество проведенных семинаров, "круглых столов"	8	8	8	8	8	8	8

Задача 6: "Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе"

1.6.1.	Утратил силу с 8 мая 2017 г. - Постановление КМ РТ от 8 мая 2017 г. N 264										
1.6.2.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы требований и ограничений,	государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Осуществление проверочных мероприятий	-	-	-	+	+	+	+

связанных с ее прохождением

Задача 7: "Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы"

1.7.1.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, выработка новых задач и функций кадровых подразделений государственных органов, ориентация на современные технологии управления персоналом	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014-2016 годы	Проведение анализа кадровой работы	+	+	+	+	-	-	-
1.7.2.	Мониторинг правоприменения в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2014-2015 годы	Формирование ежегодного отчета о правоприменении в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	+	+	+	-	-	-	-
1.7.3.	Мониторинг законодательства в сфере	Министерство юстиции Республики Татарстан	2016-2019 годы	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в	-	-	-	+	+	+	+

	государственной гражданской службы и муниципальной службы			сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы								
1.7.4.	Проведение анализа исполнения законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Аналитическая записка о кадровой работе	-	-	-	-	+	+	+	
Цель 2: "Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе"												
Задача 2: "Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих"												
2.2.1.	Создание Карьерного портала для государственных органов Республики	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при	2017 год	Разработка технического задания на создание программного продукта -	-	-	-	-	+	-	-	

	Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан	Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан								
2.2.2.	Подготовка предложений по интеграции Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также с подсистемой расчета стимулирующих выплат государственным гражданским	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 год	Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан, интегрированная с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также подсистемой расчета стимулирующих выплат государственным гражданским служащим и	-	-	-	-	-	+	-	

	служащим и муниципальным служащим Республики Татарстан на основе достижений функциональных и процессных показателей			муниципальным служащим Республики Татарстан на основе достижений функциональных и процессных показателей							
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Информация об изменениях: [Постановлением КМ РТ от 8 мая 2017 г. N 264 в настоящее приложение внесены изменения](#)
[См. текст приложения в предыдущей редакции](#)

**Приложение N 2
к государственной программе "Развитие
государственной гражданской службы
Республики Татарстан и муниципальной
службы в Республике Татарстан
на 2014-2019 годы"**

**Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий государственной программы "Развитие
государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019
годы"**

N п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов							Финансирование за счет средств бюджета Республики Татарстан, тыс. рублей					
					2013 год (ба- зо- вый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Цель 1: "Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий"																	

Задача 3: "Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, а также лиц, включенных в кадровые резервы"

1.3.1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки государственных гражданских служащих	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)	2014-2019 годы	Доля государственных гражданских служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	14187,6	13687,08	14437,9	14250	14250	14250
1.3.2.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного	2014-2019 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	14765	14765	14765	15250	15250	15250

		самоуправления (по согласованию)		переподготовку в соответствующем году													
1.3.3.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014-2019 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан (нарастающим итогом)	10%	40%	70%	100%	100%	100%	100%	1035	1335	1335	1335	1335	1335
1.3.4.	Организация и проведение образовательных мероприятий для государственных	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан	2014-2016 годы	Количество проведенных образовательных мероприятий, семинаров	4	4	4	4	-	-	-	200	-	400	-	-	-

	гражданских служащих и муниципальных служащих с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов, семинаров, совещаний по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также организация участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы за пределами Республики Татарстан	(по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство образования и науки Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)		, совещаний, конференций по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы														
1.3.5.	Организация семинаров, совещаний, иных мероприятий с	Департамент государственной службы и кадров при	2017-2019 годы	Проведение семинаров, совещаний,	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	1000	1500	1500	

	привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство образования и науки Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)		конференций по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы														
1.3.6.	Подготовка научно-методических, учебных и информационно-аналитических материалов для обеспечения практико-ориентированных методов обучения государственных	Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан	2017-2019 годы	Подготовленные научно-методические, учебные и информационно-аналитические материалы для обеспечения практико-ориентированных	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	1000	300	200	

	гражданских служащих и муниципальных служащих	(по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		методов обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих														
1.3.7.	Мониторинг эффективности обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципа-	2014-2019 годы	Формирование отчета о качестве проводимого обучения, подготовка предложений по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	+	+	+	+	+	-	100	100	100	100	100	100

		льных образова- ний Республики Татарстан (по согласова- нию)															
Задача 4: "Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе"																	
1.4.1.	Организация и проведение ежегодного конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан"	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)	2014-2019 годы	Проведение конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан"	-	+	+	+	+	+	+	600	600	600	1000	1000	1000
1.4.2.	Проведение конкурса для представителей средств массовой информации на лучшие	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям "Татмедиа",	2017-2019 годы	Проведение конкурса для представителей средств массовой	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	400	400	400

		(по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)															
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Задача 6: "Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе"

1.6.1.	Проведение мониторинга степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы	Комитет Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу	2014-2019 годы	Подготовка статистических материалов о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной	-	+	+	+	+	+	+	100	100	100	100	100	100
--------	--	--	----------------	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

службы

Задача 7: "Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы"

1.7.1.	Разработка информационных материалов по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	Государственно-правовое управление Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан	2014-2019 годы	Издание информационных материалов по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	+	+	+	+	+	+	+	400	400	400	400	400	400
--------	--	---	----------------	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Цель 2: "Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе"

Задача 2: "Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих"

2.2.1.	Создание программного обеспечения для проведения единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Разработанное программное обеспечение для проведения единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей	-	+	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
--------	---	---	----------	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	---	---	---	---	---

	законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций			государственной гражданской службы) на знание законодательных основ государственной гражданской службы, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций														
2.2.2.	Формирование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан	2014 год	Подготовка блока тестовых вопросов (не менее 300 вопросов) с вариантами ответов (не менее 4 вариантов ответа), дифференцированных в зависимости от группы и категории должности	-	+	-	-	-	-	-	100	-	-		-	-	

	уровня развития необходимых компетенций, дифференцирование тестовых вопросов в зависимости от должности государственной гражданской службы, а также цели прохождения тестирования			государственной гражданской службы, а также цели прохождения тестирования														
2.2.3.	Совершенствование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)	2017-2019 годы	Актуализированные с учетом изменений законодательства не реже одного раза в полугодие тесты	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-	50	50	50	

	развития необходи- мых компетенций																	
2.2.4.	Расширение функционала Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017-2019 годы	Наличие в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-	1500	3050	-	