

**Информация о ходе реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2023 годы» за 2020 год**

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки	Индикаторы оценки конечных результатов	Проведенная работа
<b>Приложение № 1</b>					
1.1.9.	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию), Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	2017 - 2023 годы	Наличие ежегодно актуализированных локальных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	<b>Исполнено.</b> Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.07.2016 № 453 «О мерах по стимулированию эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан» исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан приняты распорядительные документы по утверждению ключевых показателей эффективности деятельности сотрудников. Кроме того, в должностные регламенты государственных гражданских служащих Республики Татарстан включены показатели эффективности и результативности их профессиональной служебной деятельности.
1.1.10.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по	2017 - 2023 годы	Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	<b>Исполнено.</b> Индикаторы эффективности кадровой работы (аттестация, выполнение плана обучения, формирование кадрового резерва, текучесть персонала, работа в Единой кадровой системе) утверждены постановлением Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан и внедрены в Единую

		согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)			информационную систему кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан. Ежеквартально формируется рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе.
1.1.11.	Разработка Стандартов структуры органов местного самоуправления	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"	2017, 2019 - 2020 годы	Разработанные Стандарты структуры органов местного самоуправления	<b>Исполнено.</b> Решением президиума Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» от 09.12.2020 № ПР-187 утверждены Методические рекомендации по формированию структуры и определению штатной численности работников органов местного самоуправления муниципального района Республики Татарстан. Указанные методические рекомендации направлены во все муниципальные районы Республики Татарстан. За 2020 год проведено 5 заседаний рабочей группы.
1.1.12.	Внедрение Стандартов структуры органов местного самоуправления	органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан	2018 - 2020 годы	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	Согласно решению президиума Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» от 09.12.2020 № ПР-187 внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления запланировано поэтапно: 1) до 01.01.2022 преобразование отделов в структуре органов местного самоуправления с

		(по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"			численностью менее 2 единиц; 2) до 01.01.2023 привести структуру органов местного самоуправления в соответствие с утвержденными методическими рекомендациями. Кроме этого, в 2020 году рассмотрена структура органов местного самоуправления пилотного Елабужского муниципального района в соответствии с требованиями методических рекомендаций. Учитывая изложенное, Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан запланировано внесение изменений по продлению срока исполнения данного пункта.
1.1.14.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 - 2023 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	<b>Исполнено.</b> Государственными органами и органами местного самоуправления ведется кадровая работа в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан. Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в ходе текущей деятельности осуществляется мониторинг актуальности сведений, в том числе по индикаторам эффективности кадровой работы.
1.2.2.	Формирование кадрового резерва на должности государственной гражданской службы	государственные органы (по согласованию)	2014 - 2023 годы	Доля должностей, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений	<b>Исполнено.</b> В государственных органах Республики Татарстан проводится работа по формированию кадрового резерва государственных органов согласно утвержденному Указом Президента Республики Татарстан от 14.03.2011 УП-127 положению.

				в государственных органах (нарастающим итогом)	Совокупность кадровых резервов государственных органов образует единый кадровый резерв Республики Татарстан, в котором состоят 2255 человек. В 2020 году на должности руководителей структурных подразделений в государственных органах в кадровый резерв включены 437 человек.
1.2.5.	Актуализация резерва управленческих кадров Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018-2023 годы	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	<b>Исполнено.</b> В 2020 году был проведен дополнительный отбор в резерв управленческих кадров Республики Татарстан (сформированный на 2018 – 2021 гг.) и в его состав вошли 22 человека (1 человек исключен по собственному желанию, общее количество участников резерва 57 человек).
1.2.11.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2015, 2020, 2022 годы	Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	<b>Исполнено.</b> В 2020 году в рамках работы Комиссии по кадрам Совета по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан была проведена оценка 11 государственных и муниципальных служащих, претендующих на замещение руководящих должностей. Также при проведении аттестации и квалификационного экзамена в государственных органах служащие категории «руководители» проходят единое тестирование, в рамках которого включен блок вопросов на тему «управленческие компетенции».
	Проведение мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 - 2023 годы	Отчет о социально-психологическом климате в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления	<b>Исполнено.</b> Работа по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления проводится в рамках работы Республиканской экспертной группы по

	явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления. Оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах				вопросам противодействия коррупции. За 2020 год данная работа проведена в Дрожжановском, Алькеевском и Атнинском муниципальных районах Республики Татарстан. В 2020 году Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в аппаратах 38 госорганов Республики Татарстан проведены исследования социально-психологического климата посредством анонимного опроса на базе Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан (приняло участие 2064 чел.). Результаты данного исследования и рекомендации по поддержке благоприятного социально-психологического климата в трудовых коллективах были направлены в государственные органы.
1.2.15.	Формирование кадрового резерва в области управления персоналом на государственной гражданской службе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)	2017 - 2023 годы	Наличие кадрового резерва для замещения должностей в кадровых подразделениях государственных органов	<b>Исполнено.</b> С 2017 по 2020 года в республике был сформирован кадровый резерв в области управления персоналом на государственной гражданской службе, в котором состояло 14 человек. HR – резервисты прошли обучение по программе «Управление персоналом в государственных органах».
1.2.17.	Организация стажировочных площадок государственных гражданских служащих и муниципальных	Высшая школа государственного и муниципального управления (по согласованию), государственное бюджетное	2017 - 2023 годы	Организация стажировок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления	Во исполнение Указа Президента Республики Татарстан от 18 августа 2018 года № УП-574 «О системе стажировочных площадок для профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан» издано постановление Кабинета

	<p>служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих</p>	<p>учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)</p>			<p>Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1260 «О создании и функционировании системы стажировочных площадок для профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан».</p> <p>В 2020 году реализовано 13 образовательных стажировочных программ (6 из них, для участников резерва управленческих кадров Республики Татарстан), в которых приняли участие 27 служащих (реализация индикатора 65%, в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией).</p>
1.3.1.	<p>Формирование перечня стратегических направлений</p>	<p>государственные органы (по согласованию), Совет муниципальных</p>	<p>2017 - 2023 годы</p>	<p>Представленные в Департамент государственной службы и кадров при Президенте</p>	<p><b>Исполнено.</b> Утвержден календарный план профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих</p>

	обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		Республики Татарстан не позднее 1 октября года, предшествующего планируемому году, предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	в Республике Татарстан на 2021 год.
1.3.2.	Проведение семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014 - 2023 годы	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	<b>Исполнено.</b> За 2020 год Министерством юстиции Республики Татарстан проведены в режиме видеоконференции 16 семинаров-совещаний для муниципальных служащих. В целях оказания правовой помощи по вопросам реализации законодательства о местном самоуправлении осуществлено 18 выездов в муниципальные районы Республики Татарстан.
1.4.4.	Формирование электронной доски почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)	2016 - 2023 годы	Сформированная электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	<b>Исполнено.</b> В марте 2020 года сформирована Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан, на которую занесены 15 государственных служащих по итогам их профессиональных достижений за 2019 год. Отбор служащих производился в том числе путем интернет-голосования, в котором приняли участие более 3,5 тыс. человек.
1.5.1.	Организация работы по приему на	государственные органы (по	2014 - 2023	Доля государственных органов, принявших на	<b>Исполнено.</b> В государственных органах Республики Татарстан

	<p>практику (стажировку) в государственные органы студентов в соответствии с заключаемыми договорами профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования</p>	<p>согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)</p>	<p>годы</p>	<p>практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику (стажировку) студентов определяется решением Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан, количество принятых на практику (стажировку) студентов не может быть менее 3 человек ежегодно), в общем количестве государственных органов (нарастающим итогом)</p>	<p>(за исключением полномочных представительств) осуществляется прием на практику студентов. За 2020 год прошли практику в государственных органах Республики Татарстан 849 человек.</p>
1.5.2.	<p>Создание единого реестра независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами, а также его актуализация</p>	<p>Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы</p>	<p>2014 - 2023 годы</p>	<p>Включение лиц в единый реестр независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами, в количестве, необходимом для обеспечения деятельности указанных комиссий</p>	<p><b>Исполнено.</b> Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан на постоянной основе проводится работа по включению лиц в единый реестр независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами Республики Татарстан.</p>

1.5.3.	<p>Публикация информации о деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2014 - 2023 годы	<p>Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, развитии государственной гражданской службы и муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</p>	<p><b>Исполнено.</b> Информация о деятельности государственных органов регулярно размещается на официальных сайтах органов, освещается в средствах массовой информации, в том числе в федеральных изданиях. Республиканским агентством по печати и массовым коммуникациям ведется активная работа по информационному освещению тем, посвященных деятельности государственного служащего, взаимодействию государственных гражданских служащих с населением, с субъектами малого и среднего предпринимательства, а также электронным государственным и муниципальным услугам в Республике Татарстан. За 2020 год опубликовано 1303 материала по данному направлению.</p>
1.5.4.	<p>Проведение семинаров, «круглых столов» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2014 – 2023 годы	<p>Количество проведенных семинаров, "круглых столов"</p>	<p><b>Исполнено.</b> За 2020 год для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций проведены 22 образовательных мероприятия (17 семинаров и 5 круглых столов).</p>

	службы				
1.6.1.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей государственной гражданской службы (муниципальной) службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 - 2023 годы	Осуществление проверочных мероприятий	<b>Исполнено.</b> Государственными органами Республики Татарстан осуществляется проверка претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы по следующим направлениям: - запросы в образовательные организации о достоверности документа об образовании - 137; - запросы справок об отсутствии судимости - 454; - иные проверочные мероприятия - 964.
1.7.3.	Мониторинг законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2016 - 2023 годы	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	<b>Исполнено.</b> Мониторинг законодательства Республики Татарстан в сфере государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан показал, что в 2020 году в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы приняты следующие правовые акты: Законы Республики Татарстан: от 7 марта 2020 года № 4-ЗРТ «О внесении изменения в статью 5 Закона Республики Татарстан «Об обязательном государственном страховании государственных гражданских служащих Республики Татарстан»; от 24 апреля 2020 года № 16-ЗРТ «О внесении изменений в статью 17 Закона Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и статью 2 Закона Республики Татарстан «О порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

				<p>гражданами, претендующими на замещение муниципальной должности либо должности главы местной администрации по контракту, лицами, замещающими муниципальные должности либо должности главы местной администрации по контракту»;</p> <p>от 7 мая 2020 года № 20-ЗРТ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Татарстан в части совершенствования порядка участия отдельных категорий должностных лиц в управлении некоммерческими организациями»;</p> <p>от 21 июля 2020 года № 43-ЗРТ «О внесении изменения в статью 19 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе»;</p> <p>от 13 ноября 2020 года № 69-ЗРТ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Татарстан»;</p> <p>Указы Президента Республики Татарстан:</p> <p>от 14 января 2020 года № УП-9 «О внесении изменения в Указ Президента Республики Татарстан «Об утверждении общего количества должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в государственных органах Республики Татарстан»;</p> <p>от 27 января 2020 года № УП-26 «О внесении изменения в Указ Президента Республики Татарстан «Об утверждении общего количества должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в государственных органах Республики Татарстан»;</p> <p>от 4 марта 2020 года № УП-137 «О внесении изменений в отдельные указы Президента Республики Татарстан по вопросам</p>
--	--	--	--	--

				<p>противодействия коррупции»;</p> <p>от 14 марта 2020 года № УП-173 «О внесении изменений в Указ Президента Республики Татарстан «Об утверждении общего количества должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в государственных органах Республики Татарстан»;</p> <p>от 24 апреля 2020 года № УП-250 «О представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2019 года»;</p> <p>от 24 апреля 2020 года № УП-252 «О государственном заказе на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Татарстан»;</p> <p>от 6 июня 2020 года № УП-341 «О внесении изменений в Указ Президента Республики Татарстан «Об утверждении общего количества должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в государственных органах Республики Татарстан»;</p> <p>от 5 августа 2020 года № УП-454 «О внесении изменения в Указ Президента Республики Татарстан «Об утверждении общего количества должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в государственных органах Республики Татарстан»;</p> <p>от 15 августа 2020 года № УП-498 «О повышении размеров должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Татарстан»;</p> <p>от 10 сентября 2020 года № УП-574 «О внесении изменений в Указ Президента Республики Татарстан «О системе стажировочных площадок для профессионального развития государственных</p>
--	--	--	--	--

				<p>гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан»;</p> <p>от 15 октября 2020 года № УП-696 «О внесении изменений в Указ Президента Республики Татарстан «Об утверждении общего количества должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в государственных органах Республики Татарстан»;</p> <p>от 15 октября 2020 года № УП-697 «О внесении изменений в структуру Аппарата Президента Республики Татарстан и отдельные указы Президента Республики Татарстан»;</p> <p>от 4 декабря 2020 года № УП-815 «О внесении изменения в Указ Президента Республики Татарстан «Об утверждении общего количества должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в государственных органах Республики Татарстан»;</p> <p>от 22 декабря 2020 года № УП-860 «О внесении изменений в Указ Президента Республики Татарстан «Об утверждении общего количества должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в государственных органах Республики Татарстан»;</p> <p>распоряжение Президента Республики Татарстан от 4 декабря 2020 года № 356 «Об организации в Республике Татарстан рабочего (служебного) времени в декабре 2020 года»;</p> <p>постановления Кабинета Министров Республики Татарстан: от 22.01.2020 № 16 «О внесении изменений в приложение № 2 к Государственной программе</p>
--	--	--	--	---

					<p>«Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2022 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2022 годы»;</p> <p>от 30.01.2020 № 49 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»;</p> <p>от 31.01.2020 № 62 «О внесении изменения в Положение о Министерстве образования и науки Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.05.2009 № 287 «Вопросы Министерства образования и науки Республики Татарстан»;</p> <p>от 13.02.2020 № 105 «О внесении изменения в экономические нормативы минимальной стоимости услуг по реализации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденные постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.06.2010 № 519 «О порядке формирования государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан»;</p> <p>от 02.03.2020 № 160 «О признании утратившим силу пункта 8 Перечня должностей</p>
--	--	--	--	--	---

				<p>государственной гражданской службы Республики Татарстан, по которым предусматривается ротация государственных гражданских служащих Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.12.2013 № 1072 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, по которым предусматривается ротация государственных гражданских служащих Республики Татарстан»;</p> <p>от 12.03.2020 № 186 «О внесении изменений в Правила обращения за доплатой к пенсии лиц, замещавших государственные должности Республики Татарстан, и пенсией за выслугу лет государственных гражданских служащих Республики Татарстан, их назначения, выплаты и организации доставки, утвержденные постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.06.2006 № 290 «Об утверждении Правил обращения за доплатой к пенсии лиц, замещавших государственные должности Республики Татарстан, и пенсией за выслугу лет государственных гражданских служащих Республики Татарстан, их назначения, выплаты и организации доставки»;</p> <p>от 17.03.2020 № 194 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.11.2007 № 626 «Об утверждении структуры и штатного расписания аппаратов мировых судей Республики Татарстан»;</p> <p>от 01.06.2020 № 451 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512 «Об утверждении государственной программы «реализация антикоррупционной политики Республики</p>
--	--	--	--	--

				<p>Татарстан на 2015-2022 годы»;</p> <p>от 22.06.2020 № 511 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2022 годы»;</p> <p>от 07.07.2020 № 564 «О внесении изменений в Положение о порядке выплаты государственному гражданскому служащему Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2005 № 666 «Об утверждении Положения о порядке выплаты государственному гражданскому служащему Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет»;</p> <p>от 06.08.2020 № 658 «О повышении размеров ежемесячного денежного вознаграждения глав муниципальных образований, заместителей глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований и должностных окладов муниципальных служащих в Республике Татарстан»;</p> <p>от 22.08.2020 № 722 «О внесении изменений в государственную программу «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2023 годы», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики</p>
--	--	--	--	--

				<p>Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2023 годы»;</p> <p>от 03.09.2020 № 780 «О признании утратившим силу пункта 1.4.3 приложения № 1 к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2023 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2023 годы»;</p> <p>от 08.09.2020 № 810 «Об утверждении объемов услуг и нормативных затрат на организацию диспансеризации государственных гражданских служащих Республики Татарстан на 2021 год»;</p> <p>от 10.09.2020 № 821 «Об утверждении государственной программы «Сохранение, изучение и развитие государственных языков Республики Татарстан и других языков в Республике Татарстан на 2023 – 2030 годы»;</p> <p>от 15.09.2020 № 836 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1260 «О создании и функционировании системы стажировочных площадок для профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан»;</p> <p>от 02.10.2020 № 893 «О внесении изменений в</p>
--	--	--	--	--

				<p>постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.11.2007 № 626 «Об утверждении структуры и штатного расписания аппаратов мировых судей Республики Татарстан»;</p> <p>от 30.10.2020 № 978 «Об организации наставничества в исполнительных органах государственной власти Республики Татарстан»;</p> <p>от 04.11.2020 № 992 «О внесении изменений в состав комиссии по установлению тождественности должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.05.2003 № 295 «Об образовании комиссии по установлению тождественности должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан»;</p> <p>от 12.11.2020 № 1015 «О внесении изменений в Правила обращения за доплатой к пенсии лиц, замещавших государственные должности Республики Татарстан, и пенсией за выслугу лет государственных гражданских служащих Республики Татарстан, их назначения, выплаты и организации доставки, утвержденные постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.06.2006 № 290 «Об утверждении Правил обращения за доплатой к пенсии лиц, замещавших государственные должности Республики Татарстан, и пенсией за выслугу лет государственных гражданских служащих Республики Татарстан, их назначения, выплаты и организации доставки»;</p> <p>от 23.11.2020 № 1044 «О Комплексном плане действий Правительства Республики Татарстан по реализации Послания Президента Республики Татарстан Государственному Совету Республики</p>
--	--	--	--	--

					Татарстан на 2021 год»; распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан: от 27.06.2020 № 1214-р об утверждении Положения и состава организационного комитета по подготовке и проведению ежегодной Спартакиады государственных и муниципальных служащих Республики Татарстан; от 23.10.2020 № 2273-р о внесении изменений в распоряжение Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.06.2020 № 1214-р.
1.7.4.	Проведение анализа исполнения законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, на ориентация на современные технологии управления персоналом	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 – 2023 годы	Аналитическая записка о кадровой работе	<b>Исполнено.</b> За 2020 год проведен анализ исполнения законодательства о муниципальной службе в Дрожжановском, Алькеевском и Атнинском муниципальных районах Республики Татарстан.
<b>Приложение № 2</b>					
1.3.1.1.	Организация мероприятий по	Министерство образования и науки	2020 - 2023	Доля служащих, работников, замещающих	<b>Исполнено.</b> В 2020 году в Высшей школе государственного и

	<p>профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) государственных гражданских служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, а также работников государственных учреждений</p>	<p>Республики Татарстан; Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию); органы государственной власти (по согласованию)</p>	<p>годы</p>	<p>должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, а также работников государственных учреждений в текущем году, процентов</p>	<p>муниципального управления КФУ в рамках государственного заказа по программам повышения квалификации прошли обучение 1830 государственных гражданских служащих Республики Татарстан.</p>
1.3.1.1.1.	<p>в том числе работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан</p>	<p>Министерство юстиции Республики Татарстан</p>			<p><b>Исполнено.</b> В 2020 году прошли курсы повышения квалификации 93 работников аппаратов мировых судей на базе Казанского филиала «Российского государственного университета правосудия».</p>
1.3.2.1.	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию, в том</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент</p>	<p>2020 – 2023 годы</p>	<p>Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности,</p>	<p><b>Исполнено.</b> В 2020 году в Высшей школе государственного и муниципального управления КФУ в рамках государственного заказа по программам</p>

	<p>числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений</p>	<p>государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)</p>		<p>работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников муниципальных учреждений в текущем году, процентов</p>	<p>повышения квалификации прошли обучение 2392 муниципальных служащих в Республике Татарстан.</p>
1.3.7.	<p>Организация семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках системы дополнительного</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию). Управление по работе</p>	<p>2017 - 2023 годы</p>	<p>Проведение семинаров, совещаний, конференций по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы</p>	<p><b>Исполнено.</b> Организовано 17 краткосрочных семинаров (в дистанционном формате), на которых 698 служащих смогли актуализировать свои знания по различным отраслевым вопросам и направлениям (противодействие коррупции, контрольно-надзорная деятельность, работа документами ограниченного доступа, антитеррористическая деятельность и др.). Совместно со СБЕРуниверситетом в 2020 году</p>

	<p>профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих</p>	<p>с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство образования и науки Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>			<p>запущен проект по развитию цифровых компетенций у руководящего состава государственных органов РТ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- для 40 руководителей государственных органов на площадке АНО «Школа 21» стартовала программа «Управление цифровой трансформацией» <i>(до апреля 2021 г.)</i>;</li> <li>- для 32 заместителей руководителей государственных органов Республики Татарстан организована программа профессиональной переподготовки «Цифровая трансформация (уровень СДТО)» <i>(до июня 2021 г.)</i>.</li> </ul> <p>Кроме того, для государственных и муниципальных служащих, входящих в состав резерва управленческих кадров Республики Татарстан, в 2020 году выступили следующие ведущие российские специалисты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 23 июля Фивейский Василий Юрьевич (ректор Московского городского университета управления Правительства Москвы);</li> <li>- 24 июля Кулинич Андрей Иванович (ректор Высшей Школы Продаж при ВШНЭ, преподаватель РАНХиГС);</li> <li>- 17 октября Зубаревич Наталья Васильевна (профессор географического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова);</li> </ul> <p>Дараган Марина Николаевна (тренер, филолог, радиожурналист, профессиональный диктор и актер озвучивания);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 декабря Гребенникова Екатерина Дмитриевна (директор по персоналу компании Takeda);</li> <li>- 4 декабря Родченко Ирина Львовна (консультант по подготовке спикеров, тренер, генеральный директор IGRO);</li> <li>- 5 декабря Абдульманов Эдуард Альбертович (партнер компании EVERYCO, ведущий бизнес-</li> </ul>
--	--	--	--	--	---

					тренер).
1.3.9.	Мониторинг эффективности обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014 - 2023 годы	Формирование отчета о качестве проводимого обучения, подготовка предложений по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	<b>Исполнено.</b> Центром экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан осуществляется ежеквартальный мониторинг качества повышения квалификации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Республики Татарстан. Формируемый отчет используется для повышения качества проводимого обучения. ВШГМУ по итогам обучения на каждой программе проводит анкетирование - «обратную связь» удовлетворенности образовательного процесса.
1.6.1.	Проведение мониторинга степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной	Комитет Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу	2014 - 2023 годы	Подготовка статистических материалов о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы	<b>Исполнено.</b> Подготовлен статистический материал о степени удовлетворенности населения работой государственных органов и органов местного самоуправления за 2020 год (размещен в ЭДО в разделе «Информационно-аналитическая система»).

	гражданской службы и муниципальной службы				
2.2.4.	Расширение функционала Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 - 2023 годы	Наличие в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании	<b>Исполнено.</b> В 2020 году в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан (далее – ЕИКС) выполнены доработки подсистемы персоналии, планирования обучения, сведения о доходах, тестирования, рабочего места специалиста Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, отчета по сотрудникам назначенным, но не включенным в Реестр государственных гражданских и муниципальных служащих, макета справки-объективки, отчета сведения о служащих по образованию и исключения отсутствующих по неявкам, разработан отчет «Информация о штатной и фактической численности органов местного самоуправления». Также ведется работа по интеграции ЕИКС с государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений», специальным программным обеспечением «Справки БК». Кроме этого осуществляется ежемесячная выгрузка данных в Федеральную государственную информационную систему «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».