Проект

О внесении изменений в государственную программу Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013
№ 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.10.2023 № 1218, от 03.11.2023 № 1413)
(далее – Программа), следующие изменения:

в паспорте Программы:

в разделе 1:

строку «Период реализации государственной программы Республики Татарстан» изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Период реализации государственной программы Республики Татарстан | I этап: 2014 - 2023 годы;II этап: 2024 - 2027 годы»; |

 строку «Объемы финансового обеспечения за весь период реализации» изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Объемы финансового обеспечения за весь период реализации  | I этап: 375 317,08 тыс. рублей;II этап: 142 340 тыс. рублей»; |

раздел 2 изложить в следующей редакции:

 «2. Показатели государственной программы Республики Татарстан

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Признак возрастания/ убывания | Единица измере-ния (по ОКЕИ) | Базовое значение | Значение показателя по годам | Документ | Ответственный за достижение показа-теля | Связь с показа-телями нацио-нальных целей, целей Стратегии - 2030 | Признак реализуется муниципальным образованием | Информационная система |
| Значение | год | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан |
| 1. | Наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих | ГП | возрастающий | процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»  | Государственные органы, Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» | - | нет | Данные Министерства экономики Республики Татарстан |
| 2. | Сформированный рейтинг государственных органов и органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы | ГП | возрастающий | процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | - | да | Единая информационная кадровая система |
| 3. | Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах | ГП | возрастающий | процент | 95 | 2023 | 95 | 95 | 95 | 95 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Государственные органы | - | нет | Единая информационная кадровая система |
| 4. | Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров | ГП | возрастающий | человек | 15 | 2024 | 15 | 0 | 15 | 15 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию) | - | нет | Единая информационная кадровая система |
| 5. | Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование | ГП | возрастающий  | процент | 33 | 2023 | 33 | 33 | 33 | 33 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию),органы местного самоуправления (по согласованию) | - | да | Единая информационная кадровая система |
| 6. | Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | ГП | возрастающий  | процент | 60 | 2023 | 65 | 70 | 75 | 80 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | - | да | Единая информационная кадровая система |
| 7. | Проведение конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан» | ГП | возрастающий | единица | 1 | 2023 | 0 | 1 | 0 | 1 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), государственные органы  | - | нет | Данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан |
| 8. | Сформированная электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан | ГП | возрастающий | единица | 1 | 2023 | 1 | 1 | 1 | 1 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы | - | нет | Данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан |
| 9. | Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в общем количестве государственных органов  | ГП | возрастающий | процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), | - | нет | Данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан |
| 10. | Количество статистических сборников, содержащих материалы о степени привлекательности государственной гражданской службы и муниципальной службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы | ГП | возрастающий | единица | 1 | 2023 | 1 | 1 | 1 | 1 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Министерство экономики Республики Татарстан | - | нет | Данные Министерства экономики Республики Татарстан |
| 11. | Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах | ГП | возрастающий | единица | 15 | 2023 | 20 | 20 | 20 | 20 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», Информационно-аналитическое управление Раиса Республики Татарстан (по согласованию) | - | нет | Данные республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа» |
| 12. | Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы | ГП | возрастающий | единица | 1 | 2023 | 1 | 1 | 1 | 1 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Министерство юстиции Республики Татарстан | - | нет | Данные Министерства юстиции Республики Татарстан |
| 13. | Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом | ГП | возрастающий | единица | 8 | 2023 | 8 | 8 | 8 | 8 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Департамент государствен ной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию)  | - | нет | Данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан |
| 14. | Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании | ГП | возрастающий | процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию) | - | нет | Данные Министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан |
| 15. | Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе  | ГП | возрастающий | процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию),Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию) | - | да | Единая информационная кадровая система |
| 16. | Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственной программой период, в общем их количестве  | ГП | возрастающий | процент | - | - | - | 100 | 100 | 100 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910«Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Органы местного самоуправления (по согласованию),Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию),Министерство юстиции Республики Татарстан | - | да | Данные Министерства юстиции Республики Татарстан»; |

раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Структура государственной программы Республики Татарстан

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задачи структурного элемента  | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента  | Связь с показателями  |
| 1  | 2  | 3  | 4  |
| Государственная программа Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»  |
| Региональный [проект](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW363&n=177930&dst=755&field=134&date=26.04.2024) «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан»  |
|    | Ответственные за реализацию: А.Н.Белов - руководитель Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию); И.М.Гарипов - первый заместитель Руководителя Администрации Раиса Республики Татарстан - начальник Управления Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию); Р.И.Загидуллин - министр юстиции Республики Татарстан; М.Р.Шагиахметов - заместитель Премьер-министра Республики Татарстан - министр экономики Республики Татарстан; А.Р.Хайруллин - министр цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан; И.Г.Хадиуллин - министр образования и науки Республики Татарстан; Р.Н.Садыков - министр по делам молодежи Республики Татарстан; А.С.Салимгараев - руководитель Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»; А.Н.Кудрявцева - директор государственного бюджетного учреждения «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»; И.А.Привалов - директор Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию); Э.С.Губайдуллин - председатель Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию)  | Срок реализации: 2024 - 2027 годы  |
| 1.  | Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности  | Эффективное выполнение возложенных на государственные органы и органы местного самоуправления функций  | 1. Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы. 2. Наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих. 3. Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственной программой период, в общем их количестве  |
| 2.  | Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих  | Непрерывное повышение профессионального уровня кадрового состава государственных органов и органов местного самоуправления, развитие личностного и профессионального потенциала служащих  | 1. Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование. 2. Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  |
| 3.  | Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе  | Повышение уровня доверия граждан к деятельности государственных органов и органов местного самоуправления  | 1. Количество статистических сборников, содержащих материалы о степени привлекательности государственной гражданской службы и муниципальной службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы. 2. Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и на других современных информационно-коммуникационных платформах  |
| 4.  | Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы  | Развитие устойчивости и целостности системы государственной гражданской службы и муниципальной службы  | Формирование системы поддержки государственных и муниципальных служащих с высоким потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе  |
| [Комплекс](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW363&n=177930&dst=3519&field=134&date=26.04.2024) процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» |
|    | Ответственные за реализацию: Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию); Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию); Министерство экономики Республики Татарстан; Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан; Министерство юстиции Республики Татарстан; Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»; государственные органы; органы местного самоуправления (по согласованию); государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»  | Срок реализации: 01.01.2024 - 31.12.2027 |
| 1.  | Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка  | 1. Формирование кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы, обеспечивающего высокую результативность государственного и муниципального управления. 2. Продвижение по службе эффективных служащих. 3. Эффективное использование кадровых резервов  | 1. Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах. 2. Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров. 3. Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  |
| 2.  | Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе  | Повышение результативности профессиональной деятельности кадров государственных органов и органов местного самоуправления. Удержание высококвалифицированных кадров на государственной гражданской службе и муниципальной службе  | 1. Проведение Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан». 2. Сформированная Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан  |
| 3.  | Повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов  | Своевременное обеспечение государственных органов и органов местного самоуправления профессиональными кадрами. Привлечение на государственную гражданскую службу и муниципальную службу молодых перспективных специалистов  | Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в общем количестве государственных органов  |
| 4.  | Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы  | Совершенствование и актуализация нормативной правовой базы по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы  | 1. Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы. 2. Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом  |
| 5.  | Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы  | Повышение качества и результативности кадровой работы за счет использования современных информационно-коммуникационных технологий  | 1. Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе. 2. Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании»;  |

раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Финансовое обеспечение государственной программы Республики Татарстан

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование государственной программы Республики Татарстан, структурного элемента/источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей  |
| 2024 г.  | 2025 г.  | 2026 г.  | 2027 г. | всего |
| Государственная программа Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» - всего, в том числе:  | 35 585,0  | 35 585,0  | 35 585,0  | 35 585,0 | 142 340,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан  | 35 585,0  | 35 585,0  | 35 585,0  | 35 585,0 | 142 340,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0 |
| Региональный проект «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан» - всего, в том числе:  | 35 585,0  | 34 803,8  | 35 585,0  | 34 803,8 | 140 777,6 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан  | 35 585,0  | 34 803,8  | 35 585,0  | 34 803,8 | 140 777,6 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0 |
| Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» - всего, в том числе:  | 0,0  | 781,2  | 0,0  | 781,2 | 1 562,4 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 781,2  | 0,0  | 781,2 | 1 562,4 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0 | 0,0»; |

в паспорте регионального проекта «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан»:

раздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Основные положения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Краткое наименование регионального проекта | «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан»  | Срок реализации проекта  | Дата начала: 01.01.2024  | Дата окончания: 31.12.2027  |
| Куратор регионального проекта  | А.А.Сафаров  | Руководитель Администрации Раиса Республики Татарстан  |
| Руководитель регионального проекта  | Р.И.Загидуллин  | министр юстиции Республики Татарстан  |
| Администратор регионального проекта  | М.М.Ибятов  | заместитель министра юстиции Республики Татарстан  |
| Связь с государственными программами (комплексными программами) Российской Федерации и с государственными программами Республики Татарстан  | Государственная программа Республики Татарстан  | «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан»; «Реализация государственной национальной политики в Республике Татарстан»;  |

раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Показатели регионального проекта

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели регионального проекта  | Уровень показателя  | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=441135&date=23.04.2024))  | Базовое значение  | Период, год  | Признак возрастания/убывания  | Нарастающий итог  | Декомпозиция на муниципальные образования  | Информационная система (источник данных)  |
| значение  | год  | 2024  | 2025  | 2026  | 2027 |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11  | 12  | 13 | 14  |
| 1.  | Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности  |
| 1.1.  | Наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих  | ГП  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | возрастающий  | да  | нет  | данные Министерства экономики Республики Татарстан  |
| 1.2.  | Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы  | ГП  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | возрастающий  | да  | да  | Единая информационная кадровая система  |
| 1.3.  | Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании  | ГП  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | возрастающий  | да  | нет  | данные Министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан  |
| 1.4.  | Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственной программой период, в общем их количестве  | ГП  | процентов  | 100  | 2025  | -  | 100  | 100  | 100 | возрастающий  | да  | да  | данные Министерства юстиции Республики Татарстан  |
| 2.  | Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих  |
| 2.1.  | Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления  | ГП  | единиц  | 26  | 2023  | 26  | 26  | 26  | 26 | возрастающий  | да  | да  | данные Министерства юстиции Республики Татарстан  |
| 2.2.  | Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование  | ГП  | процентов  | 33  | 2023  | 33  | 33  | 33  | 33 | возрастающий  | да  | да  | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан, Министерства юстиции Республики Татарстан  |
| 2.3.  | Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  | ГП  | единиц  | 60  | 2023  | 65  | 70  | 75  | 80 | возрастающий  | да  | да  | Единая информационная кадровая система  |
| 2.4.  | Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития  | ГП  | процентов  | 90  | 2023  | 90  | 90  | 90  | 90 | возрастающий  | да  | да  | данные Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета  |
| 2.5.  | Актуализированные с учетом изменений законодательства тесты для государственных и муниципальных служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня необходимых компетенций  | ГП  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | возрастающий  | да  | нет  | Единая информационная кадровая система  |
| 3.  | Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе  |
| 3.1.  | Количество статистических сборников, содержащих материалы о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы  | ГП  | единиц  | 1  | 2023  | 1  | 1  | 1  | 1 | возрастающий  | да  | нет  | данные Министерства экономики Республики Татарстан  |
| 3.2.  | Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах  | ГП  | единиц  | 20  | 2023  | 20  | 20  | 20  | 20 | возрастающий  | да  | нет  | данные Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»  |
| 3.3.  | Доля государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru  | ГП  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | возрастающий  | да  | нет  | Единая информационная кадровая система  |
| 3.4.  | Доля проведенных проверок соблюдения претендентами на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением  | ГП  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | возрастающий  | да  | да  | Единая информационная кадровая система  |
| 4.  | Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы  |
| 4.1.  | Формирование системы поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе  | ГП  | единиц  | 1  | 2024  | 1  | -  | -  | - | возрастающий  | да  | нет  | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан»;  |

 раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Мероприятия (результаты) регионального проекта

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (результата)  | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=441135&date=24.04.2024))  | Базовое значение  | Период, год  | Характеристика мероприятия (результата)  | Тип мероприятия (результата)  | Декомпозиция на муниципальные образования  | Связь с показателями регионального проекта  |
| 2024  | 2025  | 2026  | 2027 |
| значение  | год  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1.  | Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности  |
| 1.1.  | Актуализированы правовые акты республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих  | принятие правового акта  | нет  | наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих  |
| 1.2.  | Сформирован рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления  | исследовательская работа  | нет  | сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы  |
| 1.3.  | Расширен функционал Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | расширение функционала Единой информационной системы  | приобретение товаров, работ, услуг  | нет  | наличие в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в республике Татарстан изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании  |
| 1.4.  | Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственной программой период, в общем их количестве  | процентов  | 100  | 2025  | 0  | 100  | 100  | 100 | принятие муниципальных программ развития муниципальной службы  | принятие правового акта  | да  | доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственной программой период, в общем их количестве  |
| 2.  | Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих  |
| 2.1.  | Проведены семинары и выездные консультации для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы  | единиц  | 26  | 2023  | 26  | 26  | 26  | 26 | проведение семинаров и выездных консультаций для органов местного самоуправления  | повышение квалификации кадров  | да  | количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления  |
| 2.2.  | Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, в том числе работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан  | процентов  | 33  | 2023  | 33  | 33  | 33  | 33 | организация мероприятий по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан  | повышение квалификации кадров  | нет  | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование  |
| 2.3.  | Реализованы образовательные программы, включающие блоки по развитию клиентоцентричности органов публичной власти, повышению уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  | процентов  | 60  | 2023  | 65  | 70  | 75  | 80 | организация мероприятий по профессиональному развитию, направленных на развитие клиентоцентричности органов публичной власти, повышению уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  | повышение квалификации кадров  | да  | доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  |
| 2.4.  | Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений  | процентов  | 33  | 2023  | 33  | 33  | 33  | 33 | организация мероприятий по профессиональному развитию, в числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений  | повышение квалификации кадров  | да  | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование  |
| 2.5.  | Государственные гражданские служащие, муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы и муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для государственных гражданский служащих и муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы и муниципальной службы  | повышение квалификации кадров  | да  | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование  |
| 2.6.  | Лица, включенные в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошли подготовку (обучение, стажировку)  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан  | повышение квалификации кадров  | нет  | доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  |
| 2.7.  | Лица, состоящие в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсов и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах, прошли обучение  | человек  | 15  | 2023  | 15  | 15  | 15  | 15 | обучение лиц, состоящих в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсов и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах  | повышение квалификации кадров  | нет  | доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  |
| 2.8.  | Проведены семинары, совещания, конференции с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих  | единиц  | 5  | 2023  | 5  | 5  | 5  | 5 | организация и проведение семинаров, совещаний, конференций с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих  | повышение квалификации кадров  | нет  | доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  |
| 2.9.  | Проведены мероприятия по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов  | единиц  | 3  | 2024  | 3  | -  | -  | - | организация мероприятий по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов с учетом современных тенденций управления персоналом, в том числе проведения стажировки кандидатов на замещение должности руководителя кадрового подразделения государственного органа до назначения на должность  | повышение квалификации кадров  | нет  | доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  |
| 2.10.  | Проведены мастер-классы для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество  | человек  | 30  | 2023  | 30  | 30  | 30  | 30 | организация и проведение мастер-классов для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество  | повышение квалификации кадров  | нет  | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование  |
| 2.11.  | Актуализирована с учетом изменений законодательства содержательная часть тестов на оценку знания законодательства и уровня развития необходимых компетенций государственных гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | совершенствование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также уровня развития необходимых компетенций  | исследовательская работа  | нет  | актуализированные с учетом изменений законодательства тесты для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также уровня развития  |
| 2.12.  | Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития  | процентов  | 90  | 2023  | 90  | 90  | 90  | 90 | внедрение в процесс профессионального развития государственных гражданских служащих и муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильного приложение)  | повышение квалификации кадров  | да  | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития  |
| 2.13.  | В Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан внесены предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | формирование перечня стратегических направлений обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  | исследовательская работа  | нет  | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование  |
| 2.14.  | Сформированы отчеты о качестве проводимого обучения, подготовлены предложения по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  | единиц  | 2  | 2023  | 2  | 2  | 2  | 2 | мониторинг эффективности обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  | исследовательская работа  | нет  | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование  |
| 2.15.  | Изучены лучшие практики управления субъектов Российской Федерации и стран - членов Организации исламского сотрудничества  | единиц  | 2  | 2024  | 2  | 2  | 2  | 2 | организация мероприятий по изучению лучших практик и успешного опыта  | повышение квалификации кадров  | нет  | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование  |
| 2.16.  | Организованы образовательные мероприятия для государственных гражданских и муниципальных служащих, направленные на поддержку мобилизованных и членов их семей, а также на развитие у служащих чувства патриотизма  | единиц  | 5  | 2024  | 5  | 5  | 5  | 5 | обучение государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, направленное на поддержку мобилизованных и членов их семей, а также на развитие у служащих чувства патриотизма  | повышение квалификации кадров  | нет  | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование  |
| 2.17.  | Установлен ежегодный минимальный объем мероприятий по профессиональному развитию для каждого государственному развитию для каждого государственного и муниципального служащего в зависимости от уровня должности  | единиц  | 1  | 2024  | 1  | 0  | 0  | 0 | разработка и принятие нормативного правового акта Республики Татарстан, устанавливающего ежегодный минимальный объем мероприятий профессионального развития для государственных и муниципальных служащих  | повышение квалификации кадров  | нет  | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование  |
| 3.  | Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе  |
| 3.1.  | Проведен мониторинг степени привлекательности государственной гражданской службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, по результатам мониторинга подготовлен статистический сборник  | единиц  | 1  | 2023  | 1  | 1  | 1  | 1 | мониторинговое исследование  | исследовательская работа  | нет  | количество статистических сборников, содержащих материалы о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы  |
| 3.2.  | Подготовлены и размещены в социальных сетях и других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан  | единиц  | 15  | 2023  | 20  | 20  | 20  | 20 | популяризация и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан через использование социальных сетей и других информационно-коммуникационных платформ  | размещение информации в сети «Интернет»  | нет  | количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах  |
| 3.3.  | Сведения государственных гражданских служащих о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | модернизация Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан в части реализации функционала загрузки файлов Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru  | представление сведений  | нет  | доля государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, включенные в Перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru  |
| 4.  | Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы  |
| 4.1.  | Сформирована система поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе  | единиц  | 1  | 2024  | 1  | 0  | 0  | 0 | принятие нормативного правового акта, устанавливающего систему поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалом и лидерскими качества  | представление сведений  | нет  | формирование системы поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе»;  |

раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия (результата) и источники финансирования | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей  | Всего, тыс. рублей  |
| 2024 г.  | 2025 г.  | 2026 г.  | 2027 г. |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5 | 6 |
| Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности - всего, в том числе:  | 2 031,2  | 1 750,0  | 2 531,2  | 1 750,0 | 8 062,4 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 2 031,2  | 1 750,0  | 2 531,2  | 1 750,0 | 8 062,4 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Актуализированы правовые акты республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Сформирован рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Расширен функционал Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан (далее - Единая информационная система) - всего, в том числе:  | 2 031,2  | 1 750,0  | 2 531,2  | 1 750,0 | 8 062,4 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 2 031,2  | 1 750,0  | 2 531,2  | 1 750,0 | 8 062,4 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих - всего, в том числе:  | 33 553,8  | 33 053,8  | 33 053,8  | 33 053,8 | 132 715,2 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 33 553,8  | 33 053,8  | 33 053,8  | 33 053,8 | 132 715,2 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Разработаны и приняты органами местного самоуправления муниципальные программы развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Проведены семинары и выездные консультации для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений - всего, в том числе:  | 14 200,0  | 14 200,0  | 14 200,0  | 14 200,0 | 56 800,0 |
| работники аппаратов мировых судей  | 899,8  | 899,8  | 899,8  | 899,8 | 3 599,2 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 14 200,0  | 14 200,0  | 14 200,0  | 14 200,0 | 56 800,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Реализованы образовательные программы, включающие блоки по развитию клиентоцентричности органов публичной власти, повышению уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений - всего, в том числе:  | 15 200,0  | 15 200,0  | 15 200,0  | 15 200,0 | 60 800,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 15 200,0  | 15 200,0  | 15 200,0  | 15 200,0 | 60 800,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Государственные гражданские служащие, муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы и муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны - всего, в том числе:  | 1 200,0  | 1200,0  | 1200,0  | 1200,0 | 4 800,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 1 200,0  | 1 200,0  | 1 200,0  | 1200,0 | 4 800,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Лица, включенные в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошли подготовку (обучение, стажировку) - всего, в том числе:  | 735,0  | 735,0  | 735,0  | 735,0 | 2 940,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 735,0  | 735,0  | 735,0  | 735,0 | 2 940,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  |  0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Лица, состоящие в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсов и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах, прошли обучение - всего, в том числе:  | 68,8  | 68,8  | 68,8  | 68,8 | 275,2 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 68,8  | 68,8  | 68,8  | 68,8 | 275,2 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Проведены семинары, совещания, конференции с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих - всего, в том числе:  | 950,0  | 950,0  | 950,0  | 950,0 | 3 800,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 950,0  | 950,0  | 950,0  | 950,0 | 3 800,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Проведены мероприятия по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов - всего, в том числе:  | 500,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 500,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 500,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 500,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Проведены мастер-классы для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество - всего, в том числе:  | 50,0  | 50,0  | 50,0  | 50,0 | 200,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 50,0  | 50,0  | 50,0  | 50,0 | 200,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Актуализирована с учетом изменений законодательства содержательная часть тестов на оценку знания законодательства и уровня развития необходимых компетенций государственных гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы - всего, в том числе:  | 50,0  | 50,0  | 50,0  | 50,0 | 200,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 50,0  | 50,0  | 50,0  | 50,0 | 200,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| В Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан внесены предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Сформированы отчеты о качестве проводимого обучения, подготовлены предложения по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих - всего, в том числе:  | 100,0  | 100,0  | 100,0  | 100,0 | 400,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 100,0  | 100,0  | 100,0  | 100,0 | 400,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Организованы образовательные мероприятия для государственных гражданских и муниципальных служащих, направленные на поддержку мобилизованных и членов их семей, а также на развитие у служащих чувства патриотизма - всего, в том числе:  | 500,0  | 500,0  | 500,0  | 500,0 | 2 000,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 500,0  | 500,0  | 500,0  | 500,0 | 2 000,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Проведен мониторинг степени привлекательности государственной гражданской службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, по результатам мониторинга подготовлен статистический сборник - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Подготовлены и размещены в социальных сетях и других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Сведения государственных гражданских служащих о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0»;  |

в паспорте комплекса процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»:

раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Показатели комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя/задачи  | Признак возрастания/убывания  | Уровень показателя  | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=441135&date=24.04.2024)  | Базовое значение  | Значение показателей по годам  | Ответственный за достижение показателя  | Информационная система  |
| значение  | год  | 2024  | 2025  | 2026  | 2027 |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10  | 11 | 12 | 13  |
| 1.  | Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка  |
| 1.1.  | Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах  | возрастающий  | ГП  | процентов  | 95  | 2023  | 95  | 95  | 95  | 95 | государственные органы  | Единая информационная кадровая система  |
| 1.2.  | Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров  | возрастающий  | ГП  | человек  | 15  | 2023  | 15  | 15  | 15  | 15 | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)  | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан  |
| 1.3.  | Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  | возрастающий  | ГП  | процентов  | -  | -  | 0  | 100  | 0  | 100 | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)  | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан  |
| 1.4.  | Формирование сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан  | возрастающий  | ГП  | единиц  | -  | -  | 1  | 0  | 0  | 0 | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)  | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан  |
| 1.5.  | Самоорганизация лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в следующих направлениях: профессиональное развитие резервистов; наставничество и консультирование резервистов; проведение публичных лекций и мастер-классов, участие в экспертных группах; содействие в карьерных перемещениях резервистов и подборе кадров  | возрастающий  | ГП  | единиц  | -  | -  | 2  | 2  | 2  | 2 | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)  | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан  |
| 2.  | Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе  |
| 2.1.  | Проведение Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»  | возрастающий  | ГП  | единиц  | 1  | 2023  | 0  | 1  | 0  | 1 | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), государственные органы  | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан  |
| 2.2.  | Сформированная Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан  | возрастающий  | ГП  | единиц  | 1  | 2023  | 1  | 1  | 1  | 1 | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы  | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан  |
| 3.  | Повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов  |
| 3.1.  | Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в общем количестве государственных органов  | возрастающий  | ГП  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)  | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан  |
| 4.  | Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы  |
| 4.1.  | Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы  | возрастающий  | ГП  | единиц  | 1  | 2023  | 1  | 1  | 1  | 1 | Министерство юстиции Республики Татарстан  | данные Министерства юстиции Республики Татарстан  |
| 4.2.  | Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом  | возрастающий  | ГП  | единиц  | 8  | 2023  | 8  | 8  | 8  | 8 | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию  | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан  |
| 5.  | Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы  |
| 5.1.  | Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе  | возрастающий  | ГП  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 | государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)  | Единая информационная кадровая система»;  |

раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (результата)  | Тип мероприятий (результата)  | Характеристика  | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=441135&date=24.04.2024))  | Базовое значение  | Значения мероприятия (результата) по годам  |
| значение  | год  |  2024  | 2025  | 2026  | 2027 |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10  | 11 |
| 1.  | Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка  |
| 1.1.  | Сформирован кадровый резерв на должности руководителей структурных подразделений государственных органов  | формирование резерва  | формирование кадрового резерва на должности государственной гражданской службы  | процентов  | 95  | 2023  | 95  | 95  | 95  | 95 |
| 1.2.  | Сформирован резерв управленческих кадров Республики Татарстан  | формирование резерва  | формирование резерва управленческих кадров Республики Татарстан  | процентов  | 100  | 2025  | 0  | 100  | 0  | 100 |
| 1.3.  | Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности  | актуализация резерва  | актуализация резерва управленческих кадров Республики Татарстан  | человек  | 15  | 2023  | 15  | 0  | 15  | 0 |
| 1.4.  | Проведены мероприятия, направленные на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  | оценка деятельности  | организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  | процентов  | 100  | 2025  | -  | 100  | -  | 100 |
| 1.5.  | В государственных органах и органах местного самоуправления проведен анализ и контроль состояния социально-психологического климата в коллективах  | исследовательская деятельность  | проведение мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления; оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах  | единиц  | 36  | 2024  | 36  | -  | 36 | - |
| 1.6.  | Сформирован кадровый резерв для замещения должностей в кадровых подразделениях  | формирование резерва  | формирование кадрового резерва в области управления персоналом на государственной гражданской службе  | процентов  | 100  | 2024  | 100  | -  | -  | - |
| 1.7.  | Проведены стажировки государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления  | повышение квалификации  | организация стажировочных площадок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих  | единиц  | 20  | 2023  | 20  | 20  | 20  | 20 |
| 1.8.  | Формирование сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан  | формирование сообщества  | создание сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан  | единиц  | 1  | 2024  | 1  | 0  | 0  | 0 |
| 1.9.  | Самоорганизация лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в следующих направлениях: профессиональное развитие резервистов; наставничество и консультирование резервистов; проведение публичных лекций и мастер-классов, участие в экспертных группах; содействие в карьерных перемещениях резервистов и подборе кадров  | проведение мероприятий  | проведений мероприятий участниками сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан  | единиц  | 2  | 2024  | 2  | 2  | 2  | 2 |
| 2.  | Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе  |
| 2.1.  | Проведен Республиканский конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»  | конкурс  | организация и проведение Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»  | единиц  | 1  | 2023  | 0  | 1  | 0  | 1 |
| 2.2.  | Сформирована Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан  | оценка деятельности  | формирование электронной доски почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан  | единиц  | 1  | 2023  | 1  | 1  | 1  | 1 |
| 3.  | Повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов  |
| 3.1.  | Государственные органы приняли на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключенными договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику студентов определяется решением Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан, количество принятых на практику (стажировку) студентов не может быть менее трех человек ежегодно)  | обучающее мероприятие  | организация работы по приему на практику (стажировку) в государственные органы студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100 |
| 3.2.  | Проведены семинары, «круглые столы» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы  | проведение семинаров, «круглых столов»  | проведение семинаров, «круглых столов» для студентов  | единиц  | 8  | 2023  | 8  | 8  | 8  | 8 |
| 3.3.  | Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан  | обучающие мероприятия  | взаимодействие с молодежными общественными объединениями Республики Татарстан по вопросам популяризации государственной гражданской службы, муниципальной службы, в том числе организация обучения участников молодежных общественных объединений Республики Татарстан  | единиц  | 10  | 2023  | 12  | 14  | 16  | 18 |
| 3.4.  | Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в государственных органах и органах местного самоуправления  | обучающие мероприятия  | организация мероприятий для членов молодежных общественных объединений Республики Татарстан, включающих проведение стажировок в государственных органах и органах местного самоуправления  | человек  | 40  | 2023  | 50  | 50  | 50  | 50 |
| 4.  | Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы  |
| 4.1.  | Сформирован ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы  | исследовательская деятельность  | мониторинг законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы  | единиц  | 1  | 2023  | 1  | 1  | 1  | 1 |
| 4.2.  | Проведены проверочные мероприятия по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом  | проверка исполнения законодательства  | проведение анализа исполнения законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом  | единиц  | 8  | 2023  | 8  | 8  | 8  | 8 |
| 5.  | Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы  |
| 5.1.  | Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе  | актуализация данных  | обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений государственных органов и органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе  | процентов  | 100  | 2023  | 100  | 100  | 100  | 100»; |

 раздел 5 изложить в следующей редакции:

 «5. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование мероприятия (результата)/источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей  |
| 2024 г.  | 2025 г.  | 2026 г.  | 2027 г. | всего  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5 | 6  |
| Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» - всего, в том числе:  | 0,0  | 781,20  | 0,0  | 781,20 | 1 562,4 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 781,20  | 0,0  | 781,20 | 1 562,4 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Сформирован кадровый резерв на должности руководителей структурных подразделений государственных органов - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0.0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Сформирован резерв управленческих кадров Республики Татарстан - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0.0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческих должностей - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Проведены мероприятия, направленные на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| В государственных органах и органах местного самоуправления проведен анализ и контроль состояния социально-психологического климата в коллективе - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Сформирован кадровый резерв для замещения должностей в кадровых подразделениях - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Проведены стажировки государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0.0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Формирование сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Самоорганизация лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в следующих направлениях: профессиональное развитие резервистов; наставничество и консультирование резервистов; проведение публичных лекций и мастер-классов, участие в экспертных группах; содействие в карьерных перемещениях резервистов и подборе кадров - всего, в том числе:  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Проведен Республиканский конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан» - всего, в том числе:  | 0,0  | 781,20  | 0,0  | 781,20 | 1 562,4 |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 781,20  | 0,0  | 781,20 | 1 562,4 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Сформирована Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Государственные органы приняли на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключенными договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Проведены семинары, «круглые столы» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы - всего, в том числе:  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан - всего, в том числе:  |    |    |    |  |    |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в государственных органах и органах местного самоуправления - всего, в том числе:  |    |    |    |  |    |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Сформирован ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы - всего, в том числе:  |    |    |    |  |    |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Проведены проверочные мероприятия по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом - всего, в том числе:  |    |    |    |  |    |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе - всего, в том числе:  |    |    |    |  |    |
| федеральный бюджет  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджет Республики Татарстан  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  |
| внебюджетные источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0».  |

2. Признать утратившим силу постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.11.2023 № 1413
«О внесении изменений в приложение № 2 к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан».

Премьер-министр

Республики Татарстан А.В. Песошин