Проект

О внесении изменений в государственную программу Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013   
№ 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.10.2023 № 1218, от 03.11.2023 № 1413)   
(далее – Программа), следующие изменения:

в паспорте Программы:

в разделе 1:

строку «Период реализации государственной программы Республики Татарстан» изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Период реализации государственной программы Республики Татарстан | I этап: 2014 - 2023 годы;  II этап: 2024 - 2027 годы»; |

строку «Объемы финансового обеспечения за весь период реализации» изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Объемы финансового обеспечения за весь период реализации | I этап: 375 317,08 тыс. рублей;  II этап: 142 340 тыс. рублей»; |

раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Показатели государственной программы Республики Татарстан

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Уро  вень пока  зате  ля | Признак возраста  ния/ убывания | Единица измере-ния (по ОКЕИ) | Базовое значение | | Значение показателя по годам | | | | Документ | Ответственный за достижение показа-  теля | Связь с показа-телями нацио-нальных целей, целей Стратегии - 2030 | Признак реализуется муници  паль  ным образованием | Инфор  мацион  ная систе  ма |
| Значе  ние | год | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Наличие ежегодно актуализирован  ных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих | ГП | возрастающий | процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Государствен  ные органы, Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» | - | нет | Данные  Министерства экономики Респуб  лики Татар  стан |
| 2. | Сформированный рейтинг государственных органов и органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы | ГП | возрастающий | процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Департамент государствен  ной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государствен  ные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | - | да | Единая информационная кадровая система |
| 3. | Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах | ГП | возрастающий | процент | 95 | 2023 | 95 | 95 | 95 | 95 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Государствен  ные органы | - | нет | Единая информационная кадровая система |
| 4. | Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров | ГП | возрастающий | человек | 15 | 2024 | 15 | 0 | 15 | 15 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию) | - | нет | Единая информационная кадровая система |
| 5. | Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование | ГП | возрастающий | процент | 33 | 2023 | 33 | 33 | 33 | 33 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государствен  ной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию),  органы местного самоуправле  ния (по согласованию) | - | да | Единая информационная кадровая система |
| 6. | Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентрич  ность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | ГП | возрастающий | процент | 60 | 2023 | 65 | 70 | 75 | 80 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Департамент государствен  ной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Министерство цифрового развития государствен  ного управления, информацион  ных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, государствен  ные органы,  органы местного самоуправле  ния (по согласованию) | - | да | Единая информационная кадровая система |
| 7. | Проведение конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан» | ГП | возрастающий | единица | 1 | 2023 | 0 | 1 | 0 | 1 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), государствен  ные органы | - | нет | Данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Респуб  лики Татар  стан |
| 8. | Сформированная электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан | ГП | возрастающий | единица | 1 | 2023 | 1 | 1 | 1 | 1 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государствен  ные органы | - | нет | Данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Респуб  лики Татар  стан |
| 9. | Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в общем количестве государственных органов | ГП | возрастающий | процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Государствен  ные органы, Департамент государствен  ной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), | - | нет | Данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Респуб  лики Татар  стан |
| 10. | Количество статистических сборников, содержащих материалы о степени привлекательности государственной гражданской службы и муниципальной службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы | ГП | возрастающий | единица | 1 | 2023 | 1 | 1 | 1 | 1 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Министерство экономики Республики Татарстан | - | нет | Данные Министерства экономики Респуб  лики Татар  стан |
| 11. | Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и других современных информационно-коммуникацион  ных платформах | ГП | возрастающий | единица | 15 | 2023 | 20 | 20 | 20 | 20 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Республикан  ское агентство по печати и массовым коммуника  циям «Татмедиа», Информационно-аналитическое управление Раиса Республики Татарстан (по согласованию) | - | нет | Данные респуб  ликан  ского агент  ства по печати  и массо  вым коммуникациям «Татме  диа» |
| 12. | Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы | ГП | возрастающий | единица | 1 | 2023 | 1 | 1 | 1 | 1 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Министерство юстиции Республики Татарстан | - | нет | Данные Министерства юстиции Респуб  лики Татар  стан |
| 13. | Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствова  нию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом | ГП | возрастающий | единица | 8 | 2023 | 8 | 8 | 8 | 8 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Департамент государствен ной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию) | - | нет | Данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Респуб  лики Татар  стан |
| 14. | Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании | ГП | возрастающий | процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Министерство цифрового развития государствен  ного управления, информацион  ных технологий и связи Республики Татарстан,  Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию) | - | нет | Данные Министерства цифрового развития государ  ствен  ного управления, информацион  ных техноло  гий и связи Республики Татар  стан |
| 15. | Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе | ГП | возрастающий | процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Государствен  ные органы, органы местного самоуправле  ния (по согласованию),  Департамент государствен  ной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию) | - | да | Единая информационная кадровая система |
| 16. | Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственной программой период, в общем их количестве | ГП | возрастающий | процент | - | - | - | 100 | 100 | 100 | Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013  № 910  «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | Органы местного самоуправления (по согласованию),  Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию),  Министерство юстиции Республики Татарстан | - | да | Данные  Министерства юстиции Респу  блики Татарс  тан»; |

раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Структура государственной программы Республики Татарстан

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | | Связь с показателями |
| 1 | 2 | 3 | | 4 |
| Государственная программа Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | | | | |
| Региональный [проект](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW363&n=177930&dst=755&field=134&date=26.04.2024) «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан» | | | | |
|  | Ответственные за реализацию:  А.Н.Белов - руководитель Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию);  И.М.Гарипов - первый заместитель Руководителя Администрации Раиса Республики Татарстан - начальник Управления Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию);  Р.И.Загидуллин - министр юстиции Республики Татарстан;  М.Р.Шагиахметов - заместитель Премьер-министра Республики Татарстан - министр экономики Республики Татарстан;  А.Р.Хайруллин - министр цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан;  И.Г.Хадиуллин - министр образования и науки Республики Татарстан;  Р.Н.Садыков - министр по делам молодежи Республики Татарстан;  А.С.Салимгараев - руководитель Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»;  А.Н.Кудрявцева - директор государственного бюджетного учреждения «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»;  И.А.Привалов - директор Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию);  Э.С.Губайдуллин - председатель Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию) | | Срок реализации: 2024 - 2027 годы | |
| 1. | Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности | Эффективное выполнение возложенных на государственные органы и органы местного самоуправления функций | | 1. Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы.  2. Наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих.  3. Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственной программой период, в общем их количестве |
| 2. | Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих | Непрерывное повышение профессионального уровня кадрового состава государственных органов и органов местного самоуправления, развитие личностного и профессионального потенциала служащих | | 1. Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование.  2. Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих |
| 3. | Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе | Повышение уровня доверия граждан к деятельности государственных органов и органов местного самоуправления | | 1. Количество статистических сборников, содержащих материалы о степени привлекательности государственной гражданской службы и муниципальной службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы.  2. Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и на других современных информационно-коммуникационных платформах |
| 4. | Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы | Развитие устойчивости и целостности системы государственной гражданской службы и муниципальной службы | | Формирование системы поддержки государственных и муниципальных служащих с высоким потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе |
| [Комплекс](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW363&n=177930&dst=3519&field=134&date=26.04.2024) процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» | | | | |
|  | Ответственные за реализацию:  Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию);  Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию);  Министерство экономики Республики Татарстан;  Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан;  Министерство юстиции Республики Татарстан;  Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»;  государственные органы;  органы местного самоуправления (по согласованию);  государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» | | Срок реализации: 01.01.2024 - 31.12.2027 | |
| 1. | Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка | 1. Формирование кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы, обеспечивающего высокую результативность государственного и муниципального управления.  2. Продвижение по службе эффективных служащих.  3. Эффективное использование кадровых резервов | | 1. Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах.  2. Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров.  3. Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих |
| 2. | Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе | Повышение результативности профессиональной деятельности кадров государственных органов и органов местного самоуправления.  Удержание высококвалифицированных кадров на государственной гражданской службе и муниципальной службе | | 1. Проведение Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан».  2. Сформированная Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан |
| 3. | Повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов | Своевременное обеспечение государственных органов и органов местного самоуправления профессиональными кадрами.  Привлечение на государственную гражданскую службу и муниципальную службу молодых перспективных специалистов | | Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в общем количестве государственных органов |
| 4. | Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы | Совершенствование и актуализация нормативной правовой базы по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы | | 1. Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы.  2. Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом |
| 5. | Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы | Повышение качества и результативности кадровой работы за счет использования современных информационно-коммуникационных технологий | | 1. Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе.  2. Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании»; |

раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Финансовое обеспечение государственной программы Республики Татарстан

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование государственной программы Республики Татарстан, структурного элемента/источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей | | | | |
| 2024 г. | 2025 г. | 2026 г. | 2027 г. | всего |
| Государственная программа Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» - всего, в том числе: | 35 585,0 | 35 585,0 | 35 585,0 | 35 585,0 | 142 340,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 35 585,0 | 35 585,0 | 35 585,0 | 35 585,0 | 142 340,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Региональный проект «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан» - всего, в том числе: | 35 585,0 | 34 803,8 | 35 585,0 | 34 803,8 | 140 777,6 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 35 585,0 | 34 803,8 | 35 585,0 | 34 803,8 | 140 777,6 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» - всего, в том числе: | 0,0 | 781,2 | 0,0 | 781,2 | 1 562,4 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 781,2 | 0,0 | 781,2 | 1 562,4 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0»; |

в паспорте регионального проекта «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан»:

раздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Основные положения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Краткое наименование регионального проекта | «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан» | Срок реализации проекта | Дата начала: 01.01.2024 | Дата окончания: 31.12.2027 |
| Куратор регионального проекта | А.А.Сафаров | Руководитель Администрации Раиса Республики Татарстан | | |
| Руководитель регионального проекта | Р.И.Загидуллин | министр юстиции Республики Татарстан | | |
| Администратор регионального проекта | М.М.Ибятов | заместитель министра юстиции Республики Татарстан | | |
| Связь с государственными программами (комплексными программами) Российской Федерации и с государственными программами Республики Татарстан | Государственная программа Республики Татарстан | «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан»;  «Реализация государственной национальной политики в Республике Татарстан»; | | |

раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Показатели регионального проекта

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели регионального проекта | Уровень показателя | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=441135&date=23.04.2024)) | Базовое значение | | Период, год | | | | | | Признак возрастания/убывания | | Нарастающий итог | | Декомпозиция на муниципальные образования | | Информационная система (источник данных) |
| значение | год | 2024 | | | 2025 | 2026 | 2027 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | 8 | 9 | 10 | 11 | | 12 | | 13 | | 14 |
| 1. | Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих | ГП | процентов | 100 | 2023 | 100 | | 100 | | 100 | 100 | возрастающий | | да | | нет | | данные Министерства экономики Республики Татарстан |
| 1.2. | Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы | ГП | процентов | 100 | 2023 | 100 | | 100 | | 100 | 100 | возрастающий | | да | | да | | Единая информационная кадровая система |
| 1.3. | Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании | ГП | процентов | 100 | 2023 | 100 | | 100 | | 100 | 100 | возрастающий | | да | | нет | | данные Министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан |
| 1.4. | Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственной программой период, в общем их количестве | ГП | процентов | 100 | 2025 | - | | 100 | | 100 | 100 | возрастающий | | да | | да | | данные Министерства юстиции Республики Татарстан |
| 2. | Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления | ГП | единиц | 26 | 2023 | 26 | | 26 | | 26 | 26 | возрастающий | | да | | да | | данные Министерства юстиции Республики Татарстан |
| 2.2. | Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование | ГП | процентов | 33 | 2023 | 33 | | 33 | | 33 | 33 | возрастающий | | да | | да | | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан, Министерства юстиции Республики Татарстан |
| 2.3. | Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | ГП | единиц | 60 | 2023 | 65 | | 70 | | 75 | 80 | возрастающий | | да | | да | | Единая информационная кадровая система |
| 2.4. | Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития | ГП | процентов | 90 | 2023 | 90 | | 90 | | 90 | 90 | возрастающий | | да | | да | | данные Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета |
| 2.5. | Актуализированные с учетом изменений законодательства тесты для государственных и муниципальных служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня необходимых компетенций | ГП | процентов | 100 | 2023 | 100 | | 100 | | 100 | 100 | возрастающий | | да | | нет | | Единая информационная кадровая система |
| 3. | Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Количество статистических сборников, содержащих материалы о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы | ГП | единиц | 1 | 2023 | 1 | | 1 | | 1 | 1 | возрастающий | да | | нет | | данные Министерства экономики Республики Татарстан | |
| 3.2. | Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах | ГП | единиц | 20 | 2023 | 20 | | 20 | | 20 | 20 | возрастающий | да | | нет | | данные Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа» | |
| 3.3. | Доля государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru | ГП | процентов | 100 | 2023 | 100 | | 100 | | 100 | 100 | возрастающий | да | | нет | | Единая информационная кадровая система | |
| 3.4. | Доля проведенных проверок соблюдения претендентами на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением | ГП | процентов | 100 | 2023 | 100 | | 100 | | 100 | 100 | возрастающий | да | | да | | Единая информационная кадровая система | |
| 4. | Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Формирование системы поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе | ГП | единиц | 1 | 2024 | 1 | - | | | - | - | возрастающий | да | | нет | | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан»; | |

раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Мероприятия (результаты) регионального проекта

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (результата) | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=441135&date=24.04.2024)) | Базовое значение | | Период, год | | | | Характеристика мероприятия (результата) | Тип мероприятия (результата) | Декомпозиция на муниципальные образования | Связь с показателями регионального проекта |
| 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| значение | год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Актуализированы правовые акты республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих | процентов | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих | принятие правового акта | нет | наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих |
| 1.2. | Сформирован рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления | процентов | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления | исследовательская работа | нет | сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы |
| 1.3. | Расширен функционал Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан | процентов | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | расширение функционала Единой информационной системы | приобретение товаров, работ, услуг | нет | наличие в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в республике Татарстан изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании |
| 1.4. | Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственной программой период, в общем их количестве | процентов | 100 | 2025 | 0 | 100 | 100 | 100 | принятие муниципальных программ развития муниципальной службы | принятие правового акта | да | доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственной программой период, в общем их количестве |
| 2. | Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Проведены семинары и выездные консультации для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы | единиц | 26 | 2023 | 26 | 26 | 26 | 26 | проведение семинаров и выездных консультаций для органов местного самоуправления | повышение квалификации кадров | да | количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления |
| 2.2. | Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, в том числе работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан | процентов | 33 | 2023 | 33 | 33 | 33 | 33 | организация мероприятий по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан | повышение квалификации кадров | нет | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование |
| 2.3. | Реализованы образовательные программы, включающие блоки по развитию клиентоцентричности органов публичной власти, повышению уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | процентов | 60 | 2023 | 65 | 70 | 75 | 80 | организация мероприятий по профессиональному развитию, направленных на развитие клиентоцентричности органов публичной власти, повышению уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | повышение квалификации кадров | да | доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих |
| 2.4. | Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений | процентов | 33 | 2023 | 33 | 33 | 33 | 33 | организация мероприятий по профессиональному развитию, в числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений | повышение квалификации кадров | да | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование |
| 2.5. | Государственные гражданские служащие, муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы и муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны | процентов | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для государственных гражданский служащих и муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы и муниципальной службы | повышение квалификации кадров | да | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование |
| 2.6. | Лица, включенные в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошли подготовку (обучение, стажировку) | процентов | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан | повышение квалификации кадров | нет | доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих |
| 2.7. | Лица, состоящие в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсов и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах, прошли обучение | человек | 15 | 2023 | 15 | 15 | 15 | 15 | обучение лиц, состоящих в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсов и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах | повышение квалификации кадров | нет | доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих |
| 2.8. | Проведены семинары, совещания, конференции с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих | единиц | 5 | 2023 | 5 | 5 | 5 | 5 | организация и проведение семинаров, совещаний, конференций с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих | повышение квалификации кадров | нет | доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих |
| 2.9. | Проведены мероприятия по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов | единиц | 3 | 2024 | 3 | - | - | - | организация мероприятий по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов с учетом современных тенденций управления персоналом, в том числе проведения стажировки кандидатов на замещение должности руководителя кадрового подразделения государственного органа до назначения на должность | повышение квалификации кадров | нет | доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих |
| 2.10. | Проведены мастер-классы для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество | человек | 30 | 2023 | 30 | 30 | 30 | 30 | организация и проведение мастер-классов для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество | повышение квалификации кадров | нет | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование |
| 2.11. | Актуализирована с учетом изменений законодательства содержательная часть тестов на оценку знания законодательства и уровня развития необходимых компетенций государственных гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы | процентов | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | совершенствование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также уровня развития необходимых компетенций | исследовательская работа | нет | актуализированные с учетом изменений законодательства тесты для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также уровня развития |
| 2.12. | Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития | процентов | 90 | 2023 | 90 | 90 | 90 | 90 | внедрение в процесс профессионального развития государственных гражданских служащих и муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильного приложение) | повышение квалификации кадров | да | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития |
| 2.13. | В Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан внесены предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | процентов | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | формирование перечня стратегических направлений обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | исследовательская работа | нет | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование |
| 2.14. | Сформированы отчеты о качестве проводимого обучения, подготовлены предложения по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | единиц | 2 | 2023 | 2 | 2 | 2 | 2 | мониторинг эффективности обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | исследовательская работа | нет | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование |
| 2.15. | Изучены лучшие практики управления субъектов Российской Федерации и стран - членов Организации исламского сотрудничества | единиц | 2 | 2024 | 2 | 2 | 2 | 2 | организация мероприятий по изучению лучших практик и успешного опыта | повышение квалификации кадров | нет | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование |
| 2.16. | Организованы образовательные мероприятия для государственных гражданских и муниципальных служащих, направленные на поддержку мобилизованных и членов их семей, а также на развитие у служащих чувства патриотизма | единиц | 5 | 2024 | 5 | 5 | 5 | 5 | обучение государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, направленное на поддержку мобилизованных и членов их семей, а также на развитие у служащих чувства патриотизма | повышение квалификации кадров | нет | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование |
| 2.17. | Установлен ежегодный минимальный объем мероприятий по профессиональному развитию для каждого государственному развитию для каждого государственного и муниципального служащего в зависимости от уровня должности | единиц | 1 | 2024 | 1 | 0 | 0 | 0 | разработка и принятие нормативного правового акта Республики Татарстан, устанавливающего ежегодный минимальный объем мероприятий профессионального развития для государственных и муниципальных служащих | повышение квалификации кадров | нет | доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование |
| 3. | Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Проведен мониторинг степени привлекательности государственной гражданской службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, по результатам мониторинга подготовлен статистический сборник | единиц | 1 | 2023 | 1 | 1 | 1 | 1 | мониторинговое исследование | исследовательская работа | нет | количество статистических сборников, содержащих материалы о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы |
| 3.2. | Подготовлены и размещены в социальных сетях и других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан | единиц | 15 | 2023 | 20 | 20 | 20 | 20 | популяризация и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан через использование социальных сетей и других информационно-коммуникационных платформ | размещение информации в сети «Интернет» | нет | количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах |
| 3.3. | Сведения государственных гражданских служащих о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru | процентов | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | модернизация Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан в части реализации функционала загрузки файлов Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru | представление сведений | нет | доля государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, включенные в Перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru |
| 4. | Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Сформирована система поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе | единиц | 1 | 2024 | 1 | 0 | 0 | 0 | принятие нормативного правового акта, устанавливающего систему поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалом и лидерскими качества | представление сведений | нет | формирование системы поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе»; |

раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия (результата) и источники финансирования | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей | | | | Всего, тыс. рублей |
| 2024 г. | 2025 г. | 2026 г. | 2027 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности - всего, в том числе: | 2 031,2 | 1 750,0 | 2 531,2 | 1 750,0 | 8 062,4 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 2 031,2 | 1 750,0 | 2 531,2 | 1 750,0 | 8 062,4 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Актуализированы правовые акты республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Сформирован рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Расширен функционал Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан (далее - Единая информационная система) - всего, в том числе: | 2 031,2 | 1 750,0 | 2 531,2 | 1 750,0 | 8 062,4 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 2 031,2 | 1 750,0 | 2 531,2 | 1 750,0 | 8 062,4 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих - всего, в том числе: | 33 553,8 | 33 053,8 | 33 053,8 | 33 053,8 | 132 715,2 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 33 553,8 | 33 053,8 | 33 053,8 | 33 053,8 | 132 715,2 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Разработаны и приняты органами местного самоуправления муниципальные программы развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Проведены семинары и выездные консультации для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений - всего, в том числе: | 14 200,0 | 14 200,0 | 14 200,0 | 14 200,0 | 56 800,0 |
| работники аппаратов мировых судей | 899,8 | 899,8 | 899,8 | 899,8 | 3 599,2 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 14 200,0 | 14 200,0 | 14 200,0 | 14 200,0 | 56 800,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Реализованы образовательные программы, включающие блоки по развитию клиентоцентричности органов публичной власти, повышению уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений - всего, в том числе: | 15 200,0 | 15 200,0 | 15 200,0 | 15 200,0 | 60 800,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 15 200,0 | 15 200,0 | 15 200,0 | 15 200,0 | 60 800,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Государственные гражданские служащие, муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы и муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны - всего, в том числе: | 1 200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 4 800,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 1 200,0 | 1 200,0 | 1 200,0 | 1200,0 | 4 800,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Лица, включенные в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошли подготовку (обучение, стажировку) - всего, в том числе: | 735,0 | 735,0 | 735,0 | 735,0 | 2 940,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 735,0 | 735,0 | 735,0 | 735,0 | 2 940,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Лица, состоящие в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсов и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах, прошли обучение - всего, в том числе: | 68,8 | 68,8 | 68,8 | 68,8 | 275,2 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 68,8 | 68,8 | 68,8 | 68,8 | 275,2 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Проведены семинары, совещания, конференции с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих - всего, в том числе: | 950,0 | 950,0 | 950,0 | 950,0 | 3 800,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 950,0 | 950,0 | 950,0 | 950,0 | 3 800,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Проведены мероприятия по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов - всего, в том числе: | 500,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 500,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 500,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 500,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Проведены мастер-классы для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество - всего, в том числе: | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 200,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 200,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Актуализирована с учетом изменений законодательства содержательная часть тестов на оценку знания законодательства и уровня развития необходимых компетенций государственных гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы - всего, в том числе: | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 200,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 200,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| В Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан внесены предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Сформированы отчеты о качестве проводимого обучения, подготовлены предложения по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих - всего, в том числе: | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 400,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 400,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Организованы образовательные мероприятия для государственных гражданских и муниципальных служащих, направленные на поддержку мобилизованных и членов их семей, а также на развитие у служащих чувства патриотизма - всего, в том числе: | 500,0 | 500,0 | 500,0 | 500,0 | 2 000,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 500,0 | 500,0 | 500,0 | 500,0 | 2 000,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Проведен мониторинг степени привлекательности государственной гражданской службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, по результатам мониторинга подготовлен статистический сборник - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подготовлены и размещены в социальных сетях и других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Сведения государственных гражданских служащих о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0»; |

в паспорте комплекса процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»:

раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Показатели комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя/задачи | Признак возрастания/убывания | | Уровень показателя | | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=441135&date=24.04.2024) | Базовое значение | | | Значение показателей по годам | | | | | | Ответственный за достижение показателя | | Информационная система | |
| значение | | год | 2024 | | 2025 | 2026 | 2027 | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | 5 | 6 | | 7 | 8 | | 9 | 10 | 11 | | 12 | | 13 | |
| 1. | Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах | возрастающий | | ГП | процентов | | 95 | | 2023 | 95 | 95 | | 95 | | 95 | государственные органы | | | Единая информационная кадровая система |
| 1.2. | Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров | возрастающий | | ГП | человек | | 15 | | 2023 | 15 | 15 | | 15 | | 15 | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию) | | | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан |
| 1.3. | Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | возрастающий | | ГП | процентов | | - | | - | 0 | 100 | | 0 | | 100 | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | | | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан |
| 1.4. | Формирование сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан | возрастающий | | ГП | единиц | | - | | - | 1 | 0 | | 0 | | 0 | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию) | | | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан |
| 1.5. | Самоорганизация лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в следующих направлениях:  профессиональное развитие резервистов;  наставничество и консультирование резервистов;  проведение публичных лекций и мастер-классов, участие в экспертных группах;  содействие в карьерных перемещениях резервистов и подборе кадров | возрастающий | | ГП | единиц | | - | | - | 2 | 2 | | 2 | | 2 | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию) | | | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан |
| 2. | Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Проведение Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан» | возрастающий | | ГП | единиц | | 1 | | 2023 | 0 | 1 | | 0 | | 1 | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), государственные органы | | | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан |
| 2.2. | Сформированная Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан | возрастающий | | ГП | единиц | | 1 | | 2023 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы | | | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан |
| 3. | Повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в общем количестве государственных органов | | возрастающий | ГП | процентов | | 100 | | 2023 | 100 | 100 | | 100 | | 100 | государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию) | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан | | |
| 4. | Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы | | возрастающий | ГП | | единиц | | 1 | 2023 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | Министерство юстиции Республики Татарстан | данные Министерства юстиции Республики Татарстан | | |
| 4.2. | Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом | | возрастающий | ГП | | единиц | | 8 | 2023 | 8 | 8 | | 8 | | 8 | Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию | данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан | | |
| 5. | Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. | Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе | | возрастающий | ГП | | процентов | | 100 | 2023 | 100 | 100 | | 100 | | 100 | государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию) | Единая информационная кадровая система»; | | |

раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (результата) | Тип мероприятий (результата) | Характеристика | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=441135&date=24.04.2024)) | Базовое значение | | Значения мероприятия (результата) по годам | | | | | | |
| значение | год | 2024 | 2025 | | 2026 | | 2027 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | 10 | | 11 | |
| 1. | Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Сформирован кадровый резерв на должности руководителей структурных подразделений государственных органов | формирование резерва | формирование кадрового резерва на должности государственной гражданской службы | процентов | 95 | 2023 | 95 | 95 | | 95 | | 95 | |
| 1.2. | Сформирован резерв управленческих кадров Республики Татарстан | формирование резерва | формирование резерва управленческих кадров Республики Татарстан | процентов | 100 | 2025 | 0 | 100 | | 0 | | 100 | |
| 1.3. | Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности | актуализация резерва | актуализация резерва управленческих кадров Республики Татарстан | человек | 15 | 2023 | 15 | 0 | | 15 | | 0 | |
| 1.4. | Проведены мероприятия, направленные на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | оценка деятельности | организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | процентов | 100 | 2025 | - | 100 | | - | | 100 | |
| 1.5. | В государственных органах и органах местного самоуправления проведен анализ и контроль состояния социально-психологического климата в коллективах | исследовательская деятельность | проведение мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления;  оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах | единиц | 36 | 2024 | 36 | - | | 36 | | - | |
| 1.6. | Сформирован кадровый резерв для замещения должностей в кадровых подразделениях | формирование резерва | формирование кадрового резерва в области управления персоналом на государственной гражданской службе | процентов | 100 | 2024 | 100 | - | | - | | - | |
| 1.7. | Проведены стажировки государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления | повышение квалификации | организация стажировочных площадок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | единиц | 20 | 2023 | 20 | 20 | | 20 | | 20 | |
| 1.8. | Формирование сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан | формирование сообщества | создание сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан | единиц | 1 | 2024 | 1 | 0 | | 0 | | 0 | |
| 1.9. | Самоорганизация лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в следующих направлениях:  профессиональное развитие резервистов;  наставничество и консультирование резервистов;  проведение публичных лекций и мастер-классов, участие в экспертных группах;  содействие в карьерных перемещениях резервистов и подборе кадров | проведение мероприятий | проведений мероприятий участниками сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан | единиц | 2 | 2024 | 2 | 2 | | 2 | | 2 | |
| 2. | Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Проведен Республиканский конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан» | конкурс | организация и проведение Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан» | единиц | 1 | 2023 | 0 | 1 | | 0 | | 1 | |
| 2.2. | Сформирована Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан | оценка деятельности | формирование электронной доски почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан | единиц | 1 | 2023 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | |
| 3. | Повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Государственные органы приняли на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключенными договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику студентов определяется решением Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан, количество принятых на практику (стажировку) студентов не может быть менее трех человек ежегодно) | обучающее мероприятие | организация работы по приему на практику (стажировку) в государственные органы студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования | процентов | 100 | 2023 | 100 | 100 | | 100 | | 100 | |
| 3.2. | Проведены семинары, «круглые столы» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы | проведение семинаров, «круглых столов» | проведение семинаров, «круглых столов» для студентов | единиц | 8 | 2023 | 8 | 8 | | 8 | | 8 | |
| 3.3. | Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан | обучающие мероприятия | взаимодействие с молодежными общественными объединениями Республики Татарстан по вопросам популяризации государственной гражданской службы, муниципальной службы, в том числе организация обучения участников молодежных общественных объединений Республики Татарстан | единиц | 10 | 2023 | 12 | 14 | | 16 | | 18 | |
| 3.4. | Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в государственных органах и органах местного самоуправления | обучающие мероприятия | организация мероприятий для членов молодежных общественных объединений Республики Татарстан, включающих проведение стажировок в государственных органах и органах местного самоуправления | человек | 40 | 2023 | 50 | 50 | | 50 | | 50 | |
| 4. | Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Сформирован ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы | исследовательская деятельность | мониторинг законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы | единиц | 1 | 2023 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | |
| 4.2. | Проведены проверочные мероприятия по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом | проверка исполнения законодательства | проведение анализа исполнения законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом | единиц | 8 | 2023 | 8 | 8 | | 8 | | 8 | |
| 5. | Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. | Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе | актуализация данных | обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений государственных органов и органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе | процентов | 100 | 2023 | 100 | | 100 | | 100 | | 100»; |

раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия (результата)/источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей | | | | |
| 2024 г. | 2025 г. | 2026 г. | 2027 г. | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» - всего, в том числе: | 0,0 | 781,20 | 0,0 | 781,20 | 1 562,4 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 781,20 | 0,0 | 781,20 | 1 562,4 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Сформирован кадровый резерв на должности руководителей структурных подразделений государственных органов - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0.0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Сформирован резерв управленческих кадров Республики Татарстан - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0.0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческих должностей - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Проведены мероприятия, направленные на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| В государственных органах и органах местного самоуправления проведен анализ и контроль состояния социально-психологического климата в коллективе - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Сформирован кадровый резерв для замещения должностей в кадровых подразделениях - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Проведены стажировки государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0.0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Формирование сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Самоорганизация лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в следующих направлениях:  профессиональное развитие резервистов;  наставничество и консультирование резервистов;  проведение публичных лекций и мастер-классов, участие в экспертных группах;  содействие в карьерных перемещениях резервистов и подборе кадров - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Проведен Республиканский конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан» - всего, в том числе: | 0,0 | 781,20 | 0,0 | 781,20 | 1 562,4 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 781,20 | 0,0 | 781,20 | 1 562,4 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Сформирована Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Государственные органы приняли на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключенными договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Проведены семинары, «круглые столы» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы - всего, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан - всего, в том числе: |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в государственных органах и органах местного самоуправления - всего, в том числе: |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Сформирован ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы - всего, в том числе: |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Проведены проверочные мероприятия по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом - всего, в том числе: |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе - всего, в том числе: |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Республики Татарстан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0». |

2. Признать утратившим силу постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.11.2023 № 1413   
«О внесении изменений в приложение № 2 к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан».

Премьер-министр

Республики Татарстан А.В. Песошин